

HERMANDADES DEL TRABAJO

CENTRO DE MADRID

Memoria
institucional
2020-2021
(1-10-2020 al 30-9-2021)



*Un nuevo mundo,
una misma llamada*



Índice

04 CARTA DE LOS PRESIDENTES DIOCESANOS



05

IDENTIDAD CORPORATIVA

¿Quiénes somos?, nuestra misión, nuestra visión, valores éticos, valores de gestión, ejes y objetivos estratégicos...



08

TRABAJAMOS POR Y PARA...

Hermanades del Trabajo está formada por: Afiliados, militantes, colaboradores/voluntarios, simpatizantes, trabajadores asalariados, asesores externos.



09

ACCIÓN APOSTÓLICO-SOCIAL

- Actividades de Formación, Oración
- Actividades y Servicios Sociales
- Actividades Culturales y Artísticas
- Actividades Deportivas y Danza
- Otras Actividades
- Acción Familiar



16

COMUNICACIÓN



17

LAS HERMANDADES

Acciones dirigidas a los afiliados

18 CENTROS DE BARRIO

- Centro de Barrio del Pilar
- Centro de Alcorcón



19

DESARROLLO DE ACTIVIDADES DURANTE LA PANDEMIA



20

NUEVOS PROYECTOS EN MARCHA

- Proyecto Pastoral e Innovación Social
- CSB Escuela de Español
- Proyecto de Tercera Edad "Vivir en Grande"
- Proyecto de Voluntariado

30 RELACIÓN CON OTRAS ENTIDADES



31

GESTIÓN ECONÓMICA

32 SERCOIN (Servicio de Cooperación Internacional)



33

PROYECTO OBRAS DE CONSERVACIÓN, ACONDICIONAMIENTO Y REESTRUCTURACIÓN DE LA SEDE

35 DÓNDE ESTAMOS, EN ESPAÑA Y AMÉRICA

AÑOS
75
1947 2022
HERMANDADES DEL TRABAJO



María José Plaza Bravo,
Presidenta Diocesana del Centro de Madrid de
Hermandades del Trabajo



Marcos Carrascal Cavia,
Presidente Diocesano
del Centro de Madrid
de Hermandades
del Trabajo

CARTA DE LOS PRESIDENTES DIOCESANOS

Queridas amigas, queridos amigos,

Este curso, reflejado en esta Memoria de Actividades, viene a ser el periodo de tiempo en el que hemos intentado retomar la cotidianeidad, que tan bruscamente nos fue arrebatada. Resonando los ecos de quienes nos dejaron (físicamente), honrando su memoria y respetando su legado, nos hemos ido poniendo en pie.

Los cambios a los que nos hemos tenido que ir acostumbrando durante el pasado curso, pensamos sinceramente, que nos han hecho más fuertes y nos han capacitado para poder discernir y centrarnos en lo que es realmente esencial. Estos cambios que, hace apenas dos años ni se nos pasaban por la cabeza, nos han servido de ayuda para ser más libres, y la libertad nos ha abierto las puertas de la creatividad.

Si en la pasada Memoria de Actividades agradecíamos a muchos y, en especial a la plantilla de trabajadores, su entrega, en esta ocasión, queremos destacar nuestro reconocimiento a los dirigentes del Centro de Madrid, que no han parado de pensar y de hacer... para que nos pongamos en pie. Han permanecido fieles. Cada página de esta publicación refleja el compromiso militante de grandes mujeres y de grandes hombres.

Ahora más que nunca, el testimonio de Hermandades del Trabajo es luchar para seguir siendo luz. Reclamar nuestro derecho a estar en el medio social y poder “poner sobre la mesa” el sentido del trabajo en la Doctrina Social de la Iglesia y el respeto que merece todo trabajador. Sin olvidar, el valioso tesoro que constituye una familia trabajadora cristiana.

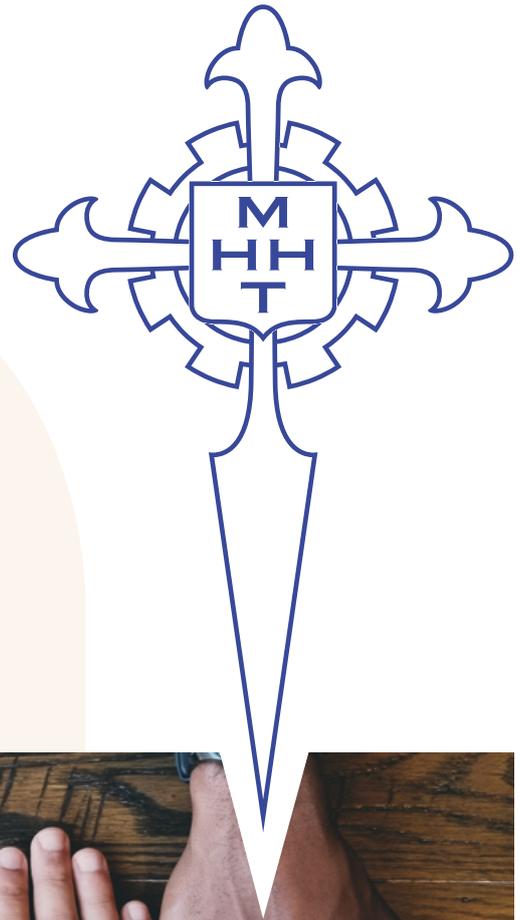
Pediros disculpas por las veces que no hemos acertado o no hemos estado a la altura de las circunstancias. No dejéis de decirnos cómo mejorar. Agradecer a todos los que habéis arrimado el hombro y hacéis familia. Damos gracias por este curso y nos seguimos poniendo en manos de Dios Todopoderoso para ser fieles desde nuestra realidad a la Iglesia Católica y a la sociedad actual, donde debemos aportar nuestro granito de arena tanto en el aspecto social como en el apostólico.

Gracias a todos, con vuestro apoyo hacéis posible la labor de Hermandades en el mundo del trabajo.

IDENTIDAD CORPORATIVA

QUIÉNES SOMOS

Somos una Asociación Pública de Fieles de ámbito diocesano, constituida por y para trabajadores, en comunión con la comunidad eclesial y el Sr. Obispo de la Diócesis de Madrid. Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid goza de personalidad jurídica canónica pública y carece a todos los efectos de ánimo de lucro. Cuenta con dos centros de Barrio: Centro de Alcorcón y Barrio del Pilar.



NUESTRA MISIÓN

Nuestra Misión es la evangelización de los trabajadores, de sus familias y de sus ambientes, con el anuncio explícito de Jesucristo, de acuerdo con la Doctrina Social de la Iglesia (DSI).



NUESTRA VISIÓN

Trabajamos para ser una Institución referente al servicio de Dios, para lograr una mayor unión fraternal con todos los que se esfuerzan por el bien de las personas, especialmente las más necesitadas. También, nos enfocamos en buscar la calidad y la innovación en todos nuestros servicios, así como en la realización de una gestión transparente, eficiente y orientada hacia la excelencia y sostenibilidad.



VALORES ÉTICOS

En Hermandades del Trabajo todas las acciones que realizamos giran en torno a valores y principios éticos. Entre los **valores éticos** tenemos:



ÉTICA

Para alcanzar su finalidad, el comportamiento del personal de Hermandades está orientado por criterios de ética personal, excelencia profesional y responsabilidad organizativa, por tanto, su actuación debe ser adecuada, diligente y honesta.



VOCACIÓN DE SERVICIO

Cumpliendo con su misión, en Hermandades se trabaja por crear estructuras sociales que estén siempre al servicio de la persona. Por ello, la entidad está abierta a cualquier sugerencia propuesta por sus miembros, que permita mejorar y contribuir a la consecución de sus fines.



SOLIDARIDAD

Hermandades se ha construido sobre los principios de solidaridad, cooperación y trabajo en equipo. El altruismo, la generosidad y el compromiso con quienes más lo necesitan son rasgos esenciales de la actividad diaria de la Entidad.





VALORES DE GESTIÓN

Hermandades del Trabajo- Centro de Madrid lleva varios años apostando por la excelencia, la sostenibilidad y la innovación social. Para ello, trabaja en la implementación y mejora de su **sistema de gestión** y de gobierno que se rige por los siguientes principios:



LIDERAZGO Y COHERENCIA EN LOS OBJETIVOS

Ejercer un liderazgo, desde los órganos de dirección y ejecutivos, con capacidad de visión que sirva de inspiración a los demás y que sea coherente en toda la entidad, definiendo y comunicando las principales prioridades estratégicas.



APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUOS

Desafiar el statu quo y hacer realidad el cambio aprovechando el aprendizaje para crear innovación y oportunidades de mejora.



DESARROLLO DE ALIANZAS

Desarrollar y mantener alianzas que añadan valor a sus resultados y complementen la capacidad de Hermandades del Trabajo.



ORIENTACIÓN A LOS USUARIOS (militantes, afiliados, simpatizantes, entre otros)

Crear valor sostenido para todos ellos mediante la identificación, entendimiento y satisfacción de sus necesidades y expectativas, y mediante un adecuado diseño, planificación y ejecución de todos sus proyectos, gestionados desde el Departamento Apostólico-social y alineados con el Proyecto de Pastoral y de Innovación Social.



GESTIÓN POR PROCESOS Y HECHOS

Gestionar la entidad, de manera transparente, mediante un conjunto de sistemas, procesos, procedimientos y datos, interdependientes e interrelacionados, que permita trabajar de manera homogénea y favorecer la agilidad en la toma de decisiones.



ORIENTACIÓN HACIA LOS RESULTADOS

Alcanzar resultados, fundamentalmente desde el punto de vista social, que satisfagan plenamente a todos los grupos de interés.



DESARROLLO E IMPLICACIÓN DE LAS PERSONAS

Maximizar la contribución de los empleados a través de su desarrollo e implicación.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Exceder el marco legal mínimo en el que opera la entidad y esforzarse por comprender y dar respuesta a las expectativas que tienen sus grupos de interés en la sociedad.

TRABAJAMOS POR Y PARA...

AFILIADOS

Asumen el compromiso de lealtad a las Hermandades del Trabajo, la disciplina general de la Organización, así como el pago mensual de la cuota.

COLABORADORES

Afiliados que asume un compromiso de participación activa en el apoyo y realización de algunas actividades de carácter apostólico-social en Hermandades del Trabajo.

TRABAJADORES ASALARIADOS

Las labores administrativas, técnicas y de gestión que se llevan a cabo en el Centro de Madrid son desarrolladas por la plantilla de trabajadores asalariados adscritos, principalmente, a la Administración General.

MILITANTES

Afiliados que mantienen el vínculo de espiritualidad, formación y actuación en el Grupo Apostólico de su Hermandad, y asumen compromisos de acción en consonancia con el Ideario y el Carisma de Hermandades del Trabajo, o bien desempeñan tareas de responsabilidad en la Iglesia o la vida pública.

SIMPATIZANTES

Sin ser afiliados, colaboran en la finalidad y objetivos de Hermandades del Trabajo; pueden ser simpatizantes activos no solo los fieles católicos sino también los cristianos no católicos e incluso, los no cristianos, siempre que respeten el espíritu y el Ideario de Hermandades.

ASESORES EXTERNOS

El Centro de Madrid cuenta con los servicios profesionales de varios Asesores externos que nos ayudan a analizar las alternativas estratégicas y seleccionar la que mejor se adecue al logro de nuestros objetivos e intereses. Son los siguientes:

- Mazars, Abogados
- Proarq, Arquitectos
- Galán, Abogados y Asesores Fiscales
- Nacar, Auditores
- Pedro Salido y Francisca de Borja Pardo, Sistema de Gestión
- Fundación Summa Humanitate
- Agencia de Marketing y Comunicación "Verdes Digitales"



ACCIÓN APOSTÓLICO-SOCIAL

En el marco del 75 Aniversario de constitución de las Hermandades del Trabajo se han puesto en marcha diferentes acciones enfocadas a la formación, la oración y la acción social. Seguimos comprometidos en conseguir un mundo laboral más justo, defendiendo la dignidad y los derechos de los trabajadores, especialmente de los más necesitados.



ACTIVIDADES APOSTÓLICAS



RETIROS ESPIRITUALES

■ Retiro de Adviento

Sábado, 12 de diciembre 2020

Título: " El Espíritu nos llama a la conversión en tiempos de crisis. El mensaje de Cristo a las siete Iglesias en el Apocalipsis"

Director: D. Ramón Llorente García, Viceconsiliario de HHT Madrid.

■ Retiro Cuaresma

Sábado, 20 de febrero 2021

Director: D. Ignacio María Fernández de Torres, Consiliario Diocesano.

■ Retiro de Pascua

29 de mayo de 2021

Título: "Abiertos al Espíritu, testigos del Evangelio".

Director: D. Ignacio María Fernández de Torres, Consiliario Diocesano.

EUCARISTÍAS

■ Eucaristías diarias

Lunes, martes, miércoles y viernes a las 18:30 horas.

■ Eucaristía-cenáculo

Jueves a las 19:30 horas

■ Exposición del Santísimo y breve oración

Segundos miércoles de cada mes a las 19:15 horas (tras la Eucaristía).





▲ Eucaristía por los Fallecidos durante la Pandemia

▼ Pedro Martín Nogal, presidente de la Fundación Abundio García Román



ACTOS RELEVANTES

■ Eucaristía y Mensaje de Apertura del Curso

Miércoles, 28 de octubre del 2020, a las 20:00 horas.

Lugar: Iglesia Santa Teresa y Santa Isabel.

■ Eucaristía por el XXXI Aniversario del fallecimiento de D. Abundio García Román, Siervo de Dios y fundador de las Hermandades del Trabajo

Lunes, 30 de noviembre del 2020, a las 20:00 horas.

Lugar: Iglesia Santa Teresa y Santa Isabel.

■ Funeral por los militantes y afiliados fallecidos durante la pandemia

Jueves, 9 de diciembre del 2020, a las 20:00 horas.

Lugar: Iglesia de San Juan de la Cruz.

■ Te Deum de Acción de Gracias

Miércoles, 30 de diciembre del 2020, a las 20:00 horas.

Lugar: Iglesia de Santa Teresa y Santa Isabel.

■ Eucaristía del Día del Militante

Jueves, 4 de marzo de 2021, a las 20:00 horas.

Lugar: Iglesia Sta. Teresa y Sta. Isabel.

■ Eucaristía de Fin de Curso

Lunes, 28 de junio de 2021, a las 20:00 horas.

Lugar: Iglesia Santa Teresa y Santa Isabel.

■ Eucaristía-cenáculo

Todos los jueves a las 19:30 horas.

Lugar: Oratorio de la Sede Raimundo Lulio 3.

◀ María José Plaza y Marcos Carrascal durante la Eucaristía de Apertura de Curso



CUARESMA Y SEMANA SANTA 2021

■ Miércoles de Ceniza

17 de febrero 2021, a las 19:30 h.
Viernes de Cuaresma.
Del 19 al 26 de marzo 2021: 18:00 h.
A continuación, Eucaristía (18:30 h.)
Viacrucis

■ Semana Santa

Del 1 al 3 de abril 2021
(presencial y online).
De 16:30 a 21:00 horas. Charla del Retiro, Oración personal, Oficios de Semana Santa

Lugar: Oratorio.

Directores: Consiliario Diocesano D. Ignacio María Fernández de Torres y del Viceconsiliario D. Ramón Llorente García.

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y ORACIÓN

■ Grupos Apostólicos

Los militantes de Hermandades del Trabajo se reúnen para discernir y profundizar en su formación apostólica y social, todos los jueves a las 18:00h (de forma presencial y virtual). En este curso se ha estudiado la lectio divina y distintos temas de carácter social, guiados por el consiliario diocesano.

■ Oración por el Mundo del Trabajo

Encuentro oracional para rezar por el mundo laboral, ya sean trabajadores en activo, personas que buscan empleo, los que estudian para obtenerlo, etc. Igualmente, pedimos al Padre por todos los trabajadores que lo necesiten.

Tuvieron lugar los últimos viernes de mes, a las 19:30 h. en el Oratorio de HHT Madrid,

desde el 30 de octubre 2020 al 25 de junio 2021, de forma presencial y online (Instagram y YouTube).

■ Grupo de Doctrina Social de la Iglesia

Encuentros de estudio y profundización de la Doctrina Social de la Iglesia, los terceros viernes de mes, a las 19:30 horas. Del 16 de octubre 2020 al 18 de junio 2021 (virtuales).

■ Lectura Orante del Evangelio

El objetivo es continuar con la formación permanente, en el aspecto apostólico de los militantes, afiliados y otros interesados. En ella se profundiza y estudia la belleza y el sentido de la Palabra de Dios. Miércoles, a las 17:30 horas, desde el 17 de febrero 2021 hasta el 28 de julio 2021.





ACTIVIDADES Y SERVICIOS SOCIALES

SERVICIO GRATUITO DE ORIENTACIÓN JURÍDICO Y LABORAL

Este servicio cuenta con dos abogados. Durante el curso 2020-2021 prestaron el servicio por vía telefónica y por e-mail.

Desde el inicio de la pandemia, con los cierres y la dificultad de poder acudir los usuarios presencialmente, recibieron numerosas llamadas.

Desde septiembre de 2020 recibieron una media de 7 a 12 llamadas semanales de afiliados y otras muchas personas en situación precaria que no disponían de medios o no sabían cómo y dónde acudir: extranjeros, gente sin recursos, amigos de afiliados, o personas que derivaron otras entidades de atención social.

En resumen, en el **curso 2020-2021 recibieron 322 llamadas**, aproximadamente, y 12 correos con los que se contactó posteriormente para su atención.



ACTIVIDADES CULTURALES Y ARTÍSTICAS

Para Hermandades del Trabajo las actividades del área de la cultura y el deporte siempre han sido prioritarias por el valor que ofrecen en la formación integral de los trabajadores.

Como consecuencia del cese de actividades presenciales, derivado de la pandemia, el Área de Cultura y Deportes, movidos por el afán de acompañar y servir a nuestros afiliados, decidió reinventarse para afrontar un nuevo curso.

AULA CULTURAL

El primer paso fue ofrecer las conferencias en versión virtual a través de Youtube, para que se pudiera asistir a ellas desde la seguridad de los hogares.

Los responsables y los profesores se volcaron en la creación de estos vídeos en un formato novedoso, como una nueva forma de estimular la actividad. Para el Área ha marcado un antes y un después en la forma de desarrollar su labor. También ha permitido que ese trabajo llegara a más personas.

En la primera parte de la programación, se ofreció la posibilidad de ver los videos en la Sede a las personas matriculadas que no disponían de acceso a internet. Posteriormente, se suspendió la visión presencial del video como medida de prevención ante el riesgo por el aumento de los casos de contagio.

Primera parte

Desde el 2 de diciembre de 2020 al 24 de febrero de 2021.

Se llevaron a cabo diez conferencias. En ellas intervinieron las profesoras **Rosario Paniagua Fernández**, (fallecida recientemente) y **M^a Luisa Turell Guilleumas**, esta última acompañada por **Ricky Gary Canfield**. Para ellas fue un reto y un gran esfuerzo. Las conferencias grabadas se emitieron semanalmente en privado por YouTube para las personas inscritas (entre 10 y 12).

María Luisa Turell,
profesora del
Aula Cultural



Flora Laorga,
profesora del
Aula Cultural



Ricky Gary, profesor
del Aula Cultural



Con cariño a
Rosario Paniagua
por su dedicación
† 29 junio 2021



Segunda parte

Se desarrolló del 3 de marzo al 26 de mayo de 2021 (periodicidad quincenal). Las conferencias fueron impartidas por **M^a Luisa Turell Guilleumas**, **Flora Rueda Laorga** y **Ricky Gary Canfield**. Se incluyó una nueva sección, "Cabos sueltos", a cargo de Ricky Gary, tanto en su texto como en su lectura.

Se emitieron en YouTube gratis y de libre acceso los miércoles, a las 19:00 h. Continúan en el canal a disposición de cualquier usuario. Las visualizaciones que tuvieron las distintas conferencias en ese curso varían según el tema y si eran en abierto o en privado. Oscilan entre 60 y 127, aproximadamente.



ARTESANÍA Y MANUALIDADES

Clases dirigidas a personas que deseen aprender distintas técnicas de labores como: patchwork, reciclaje de telas, lanas, artesanía, pintura sobre telas, etc. las clases se impartieron los miércoles por la tarde, con una media de 10 personas.



ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y DANZA

Escuela de Danza (Presencial)

Se desarrollaron las actividades de Danza Española, Taller de Castañuelas y Bailes de Salón, con grupos pequeños y cumpliendo todas las medidas sanitarias del momento. El grupo de Sevillanas no llegó al mínimo de personas para ponerlo en marcha.

Actividades Deportivas

Yoga / Pilates y Chikung (presenciales): La mayoría de los alumnos decidió no inscribirse

en estas actividades debido a las circunstancias sanitarias por lo que las actividades no se pudieron desarrollar.

Yoga (Virtual, en directo): Se programó para realizarse de manera virtual a través de plataforma digital. Finalmente se suspendió temporalmente por falta de aforo.

Kárate: La actividad no se programó este curso ya que es de contacto físico.



OTRAS ACTIVIDADES

SEMANA CULTURAL 2021

Debido a la situación sanitaria, la Semana Cultural en honor de Santo Tomás de Aquino, Patrón del Área de Cultura y Deportes, se adaptó para no faltar a la cita y fueron emitidas vía YouTube, gratuitas y de libre acceso, con un alcance de 178 a 404 visualizaciones.

Del 27 de enero al 3 de febrero de 2021, con el siguiente contenido:

- **Beatriz Galindo**
Historia de una mujer en la Historia (Conferencia).
A cargo de Rosario Paniagua.
- **Canciones para el recuerdo**
Intérprete M^a Luisa Turell. Acompañada al piano por Ricky Gary.
- **Versos a Rosario.** del Poeta Pablo Rodríguez Osorio.
- **Recital de piano: La copla española**
A cargo de Ricky Gary.
- **Mañanita de sol**
Sainete de Joaquín y Serafín Álvarez Quintero. Adaptación Ricky Gary, interpretado por éste y por M^a Luisa Turell.
- **Dulce M^a Loynaz**
Cubana universal y premio Cervantes (Conferencia).
A cargo de M^a Luisa Turell.

FIN DEL CURSO 2020-2021

Tuvo lugar el **23 de junio de 2021 de manera virtual.**

Constó de dos partes y tuvo 79 visualizaciones: **recital de música y poesía y una muestra de expresión corporal.** Se incluyó una **presentación de Hermandades del Trabajo**, para darnos a conocer y hacernos más visibles.

Con el trabajo desarrollado por el Área, se ha podido cumplir con uno de los objetivos más importantes para Hermandades: el acompañamiento a personas (afiliados y no afiliados) que sufrían el aislamiento.



ACCIÓN FAMILIAR

Es una actividad dirigida a los matrimonios: "Nueva Acción Familiar". Participan en ella un grupo formado por aproximadamente 25 personas. El grupo es coordinado por uno de los matrimonios y cuenta con el asesoramiento espiritual de un consiliario de la sede de Hermandades.

Decididos a no perder el contacto ante la falta de reuniones presenciales por la pandemia, continuaron hablando por teléfono y vía WhatsApp, en este caso los participantes que tuvieran acceso a él. El objetivo era no perder el espíritu del grupo para retomar las reuniones en cuanto fuera posible.

Otra de las cosas que hicieron en común fue el rezo a la Virgen el primer domingo de mes, tras la Eucaristía, cada uno desde donde se encontrara.



COMUNICACIÓN

El curso 2020-2021 ha servido para incrementar nuestro trabajo en redes sociales y seguir avanzando en su consolidación.

Además de la www.hhtmadril.com, en la que se publica la información relacionada con la entidad, contamos con los perfiles de **Facebook**, **Twitter**, **Instagram** y **YouTube**. Este último es el que hemos impulsado más claramente. Las restricciones de aforo y las recomendaciones de evitar la interacción social nos llevaron a aumentar la actividad virtual.

Así, durante este curso, se comenzaron a retransmitir las Eucaristías-cenáculos de los jueves, se compartió la Oración por el Mundo del Trabajo -que ya venía compartiéndose por Instagram- y se emitieron las Eucaristías especiales del curso.



De esta manera, se ha incorporado una nueva forma de interactuar con los afiliados, militantes, simpatizantes, etc, con dificultades para participar presencialmente. Conseguimos además alcanzar uno de nuestros objetivos que es difundir la labor de Hermandades a un mayor número de personas, ya que estas transmisiones se realizan en abierto. Ejemplo de ello son las emisiones del Aula Cultural Virtual que organiza el área de Cultura y Deportes.

PERIÓDICO "A HOMBROS DE TRABAJADORES"

A través de este medio comunicamos nuestra labor de sensibilización en el mundo del trabajo, así como nuestras actividades. Es uno de nuestros canales institucionales y tiene una periodicidad mensual. Se envía al domicilio de todos nuestros afiliados e, igualmente, se distribuye por medios digitales.

BOLETÍN DIGITAL

Se elabora con las novedades y actividades que se desarrollan en el Centro. Se remite a nuestros afiliados y a otros grupos de interés.

VERDES DIGITALES, AGENCIA DE MARKETING Y COMUNICACIÓN

HHT cuenta con los profesionales de esta agencia de marketing y comunicación. El propósito es renovar y actualizar la imagen digital de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid. Igualmente, se establecieron las bases para crear logotipos, plantillas de redes sociales y un video corto (trailer) con motivo de la celebración del 75 Aniversario de Hermandades.

PROGRAMA DE RADIO "IGLESIA VIVA", EN RADIO MARIA

Durante el curso 2020-2021 se continuó con el espacio radiofónico en Radio Maria. Dedicado al mundo del trabajo, su emisión tuvo lugar cada tercer viernes de mes de 12:30 horas a 13:25 horas.

En él se abordaron temas de carácter social y religioso, de actualidad. El programa incluyó testimonios y entrevistas a personas comprometidas con la iglesia y la sociedad, que aportaron su visión de los temas, a la vez que compartieron su experiencia en los proyectos que desarrollaban.

Iglesia Viva, dirigido y presentado por Ignacio María Fernández de Torres y María José Plaza Bravo, Consiliario Diocesano y Presidenta de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid respectivamente, también se puede seguir por Podcast en la web de Hermandades.

OTRO ACTOS

Pregón de Navidad que, como consecuencia de las restricciones de aforo impuestas por la Pandemia, no pudo celebrarse en diciembre de 2020, como es habitual.

LAS HERMANDADES

El Centro cuenta con tres Hermandades: Actividades Diversas y Oficinas (ADO), Comunicaciones, Industrias y Comercio (CIC) y Funcionarios, Sanidad y Transportes (FST) que realizan acciones de carácter apostólico y social dirigidas especialmente a la atención de sus afiliados. Debido a la pandemia, las actividades se han reducido en número y aforo durante este curso. Entre sus acciones tienen:

GRUPOS DE ORANTES

Son aquellos militantes que, por razones de salud o disponibilidad, no pueden acudir a la sede; por ello, se mantienen unidos al resto mediante sus oraciones que aplican por la obra de Hermandades y por aquellos que la integran.

A lo largo del curso se mantuvo contacto continuo con ellos vía telefónica y, además, se les remitieron tres "cartas de orantes". Las reuniones anuales que se realizaban en la Sede no se llevaron a cabo por motivos sanitarios.

DÍA DEL MILITANTE

El 11 de marzo de 2021, jueves, se celebró el Día del Militante en la Iglesia de Santa Teresa y Santa Isabel. Es una fecha importante y significativa en Hermandades ya que ese día, durante la Eucaristía, se renueva el compromiso con la Obra.

TEATRO Y FESTIVAL DE NAVIDAD

Algunos de los Grupos de Teatro, ante la dificultad de reunirse presencialmente para ensayar y poner en marcha obras durante la pandemia, optaron por "reinventarse". Por ello, trabajaron más a fondo en la interpretación textual y de enseñanza teatral desde el análisis de un texto hasta la elaboración de un trabajo que consta de una Muestra de Monólogos Teatrales, recopilados después en formato vídeo. Por las mismas razones, no se pudo celebrar el Festival de Navidad.

El objetivo era que los afiliados de Hermandades del Trabajo pudieran disfrutar del teatro a pesar de las restricciones, desde plataformas como YouTube.



1º de Mayo, con D. Carlos Osoro, cardenal de la Diócesis de Madrid

CENTRO DE ALCORCÓN

Para seguir cuidando la salud de los afiliados y amigos, el Centro de Alcorcón permaneció sin actividad presencial durante el curso 2020-2021, aunque sí estuvo presente en la Diócesis de Getafe.

Participó en las convocatorias de la Vicaría de Pastoral Caritativa y Social, Apostolado Secular, Consejo Diocesano y en el Equipo de la Delegación de Pastoral Obrera. En éste es dónde tienen más participación.

CENTRO DEL BARRIO DEL PILAR

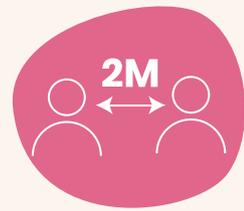
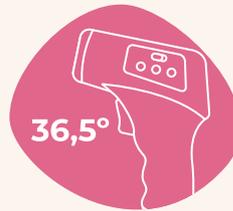
Este Centro del Barrio dejó en suspenso las actividades en sus locales hasta volver a tener seguridad sanitaria suficiente. Mientras tanto, siguieron uniéndose, principalmente de forma virtual, a los actos y convocatorias que se organizaron desde la sede de la calle Raimundo Lulio.

Igualmente, se mantuvo el contacto frecuente con su Parroquia, Nuestra Señora del Val, al igual que con distintos afiliados que suelen participar en las actividades del Centro de Barrio del Pilar, de forma telefónica. Para gestiones administrativas, se remitía a los afiliados a la sede central.



DESARROLLO DE ACTIVIDADES DURANTE LA PANDEMIA

El curso estuvo marcado por la pandemia, limitando todavía mucho la vida personal y social. En este marco, el Centro para desarrollar las actividades ha seguido cumpliendo las recomendaciones sanitarias de las autoridades competentes en la materia:

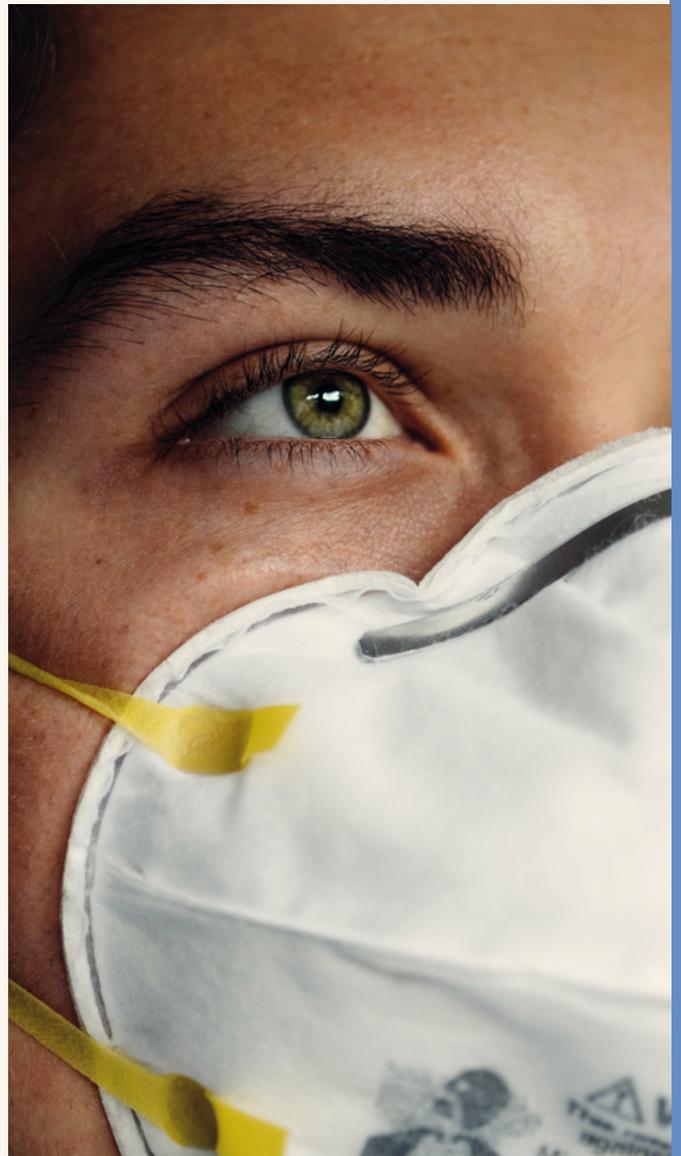


Se mantuvieron las medidas de **protocolo COVID-19** aprobadas en el curso anterior.

Se siguieron escrupulosamente las **indicaciones de las autoridades** nacionales, de la comunidad autónoma y de las municipales así como las recomendaciones de las autoridades eclesiásticas en cuanto a medidas sanitarias, aforos, etc. en la realización de actividades y celebración de Eucaristías en la Sede.

Se continuó y amplió el uso de **plataformas digitales** atendiendo a la salud de afiliados, militantes, colaboradores, empleados, profesionales y proveedores. Más allá de la salud, se descubrió como una forma de optimizar tiempo y recursos, en el ámbito profesional, así como de facilitar la participación y comunicación más allá de la sede de Madrid, ampliando el alcance.

Las Hermandades siguieron con su **plan de comunicación**, principalmente telefónico, con las personas que no podían acercarse a la sede, atendiendo en la medida de lo posible, algunas de sus necesidades y ofreciendo la compañía y el acercamiento que caracteriza nuestro carisma.



NUEVOS PROYECTOS EN MARCHA

PROYECTO PASTORAL E INNOVACIÓN SOCIAL 2021-2025



Ramón Llorente, consiliario, y Marcos Carrascal, presidente de HHT, presentando el Proyecto de Pastoral e Innovación Social.

Los órganos de gobierno del Centro han expresado en los últimos años su preocupación en relación a la situación real del Centro respecto a la militancia, afiliación y organización.

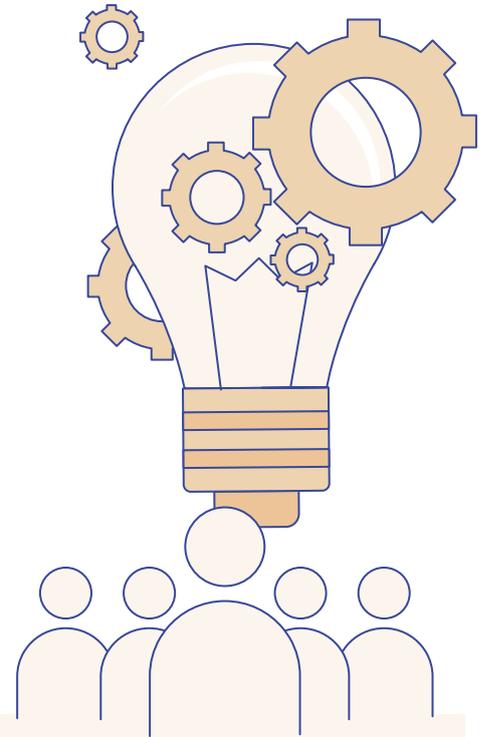
El Consejo en sus diversas sesiones ha venido tomando conciencia, reflexionando y elaborando unos documentos de trabajo sobre estos asuntos.

Con el fin de elaborar una propuesta de trabajo, la Presidencia ha venido trabajando en la formulación de un nuevo proyecto que ha denominado **Proyecto pastoral e Innovación Social** para dar respuesta a la situación actual, en el marco de la celebración del 75 aniversario de las Hermandades del Trabajo y el proceso de renovación que vive la Iglesia en salida.

Tomando en cuenta que son aspectos esenciales de la vida del Centro y considerando que estatutariamente el Consejo es el órgano ordinario de gobierno para dictar disposiciones

fundamentales, en uso de sus atribuciones, acordó llevar a cabo las Conversaciones del Consejo del Centro del día 24 al 26 de septiembre de 2021, para tratar dos temas fundamentales: 1) un nuevo proyecto pastoral y de innovación social y 2) una nueva estructura orgánica.

Don Ramón Llorente García, consiliario, en el Consejo Constitutivo del 26 de septiembre 2021 presentó el “Proyecto Pastoral e Innovación Social de las Hermandades del Trabajo del Centro de Madrid” para el periodo 2021 al 2025, propuesta formulada por la Presidencia Ampliada y recoge las aportaciones que realizaron los militantes en la reunión del 13 de julio de 2021 con motivo de la presentación del primer borrador.



En dicho proyecto se recogen los siguientes aspectos:

- Definición del proyecto pastoral
- Análisis de la realidad actual
- Valoración global de la situación actual del Centro de Madrid
- Actitudes, acentos y pistas del proyecto pastoral
- Fundamentación teológica
- Misión y Visión de las Hermandades del Trabajo
- Objetivo General
- Objetivos Específicos
- Temporalización

Finalmente, el consejo **aprobó** por unanimidad el siguiente **acuerdo**:

- 1. Aprobar el Proyecto Pastoral e Innovación Social 2021-2025.**
- 2. Constituir la comisión Pastoral e Innovación Social** como **órgano consultivo y resolutivo** para el funcionamiento y puesta en marcha del proyecto Pastoral e Innovación Social, en el marco de las atribuciones establecidas en el art. 17.2.c, de los estatutos en vigor, bajo la dirección del Consejo. Formarán parte de esta Comisión: el Consiliario, uno de los Presidentes Diocesanos, un Vicepresidente, un secretario, representantes de las Hermandades y Directores del Departamento. Se procederá a elaborar su reglamentación con la constitución de áreas de trabajo, según las necesidades y posibilidades. Así mismo se deberá proceder al nombramiento de sus miembros.
- 3.** La Presidencia se encargará del seguimiento y cumplimiento de los acuerdos.

PROPUESTA DE REORGANIZACIÓN DEL CENTRO

Marcos Carrascal Cavia, Presidente Diocesano, después de las diversas reuniones llevadas a cabo a nivel de Presidencia Ampliada, presentó propuesta de Reorganización del Centro, ante la situación actual por la falta de militantes y dirigentes recogidas en el diagnóstico del documento del Proyecto Pastoral:

En el ámbito de la **COMISIÓN PARA ASUNTOS ECONÓMICOS**

Nombramiento de tres nuevos militantes.

A nivel de la **COMISIÓN PASTORAL E INNOVACIÓN SOCIAL**

Constitución de la Comisión Pastoral e Innovación Social.

A nivel de los **CENTROS DE BARRIO**

Reflexión sobre la situación actual de los Centros de Barrio. Propuesta de futuro.

A nivel de las **HERMANDADES**

Fusión de las tres Hermandades actuales -Hermandad de Funcionarios, Sanidad y Transporte (FST), Hermandad de Comunicaciones, Industrias y Comercio (CIC) y Hermandad de Actividades Diversas y Oficinas (ADO) dirigidas por una única junta de gobierno en una **Hermandad única**. Los órganos de gobierno serán los del **centro**. Se procederá a designar dos representantes de la **Hermandad única** definiendo su misión y responsabilidades.

A nivel de **DEPARTAMENTOS**

Fusión de los tres Departamentos actuales -Departamento Apostólico Social, Departamento de Formación Profesional y Departamento de Cooperación Social y Caridad en un **departamento** denominado **Apostólico-Social**.

A nivel **DEL CENTRO**

Modificaciones en la actual composición del Consejo tomando en cuenta la reorganización.

Después de la intervención de los consejeros y aclaradas las dudas, se formularon los siguientes Acuerdos:

APROBACIÓN DE LA PROPUESTA DE REORGANIZACIÓN DEL CENTRO

En uso de las atribuciones establecidas en el art. 17 de los estatutos en vigor, y tras la votación, el Consejo **aprobó por unanimidad** la adopción de los siguientes acuerdos:

- Nombramiento de tres nuevos militantes para la **Comisión de Asuntos Económicos**.**
- Fusión de las tres Hermandades:** Hermandad de Funcionarios, Sanidad y Transporte (FST); Hermandad de Comunicaciones, Industria y Comercio (CIC) y Hermandad de Actividades Diversas y Oficinas (ADO) dirigidas por una única Junta de Gobierno. **Constituir una Hermandad Única**. Los órganos de gobierno serán los del Centro. Se procederá a designar dos representantes de la Hermandad Única definiendo su misión y responsabilidades.
- Fusión de los tres Departamentos:** Departamento Apostólico y Social, Departamento de Formación Profesional y Departamento de Cooperación Social y Caridad. **Constitución de un Departamento único denominado Apostólico- social**.
- Modificaciones en la composición del Consejo**, tomando en cuenta la reorganización del Centro, **la nueva composición del Consejo** estará conformada por el Consiliario, Presidentes Diocesanos, Vicepresidentes de la Comisión para Asuntos Económicos y Comisión Pastoral e Innovación Social, Representantes de la Hermandad Única, Directores del Departamento Único: Apostólico-social, Secretaria General y Administrador General.
- Reflexión sobre la situación actual de los **Centros de Barrio**. Propuesta de futuro.

PROYECTO SOCIAL

CSB ESCUELA DE ESPAÑOL



María Sabas, Directora de CSB Escuela de Español, y Santiago de Diego

El 19 de octubre de 2020 CSB, Escuela de Español pasa a formar parte de Hermandades del Trabajo Centro de Madrid, integrándose en el proyecto de innovación social y pastoral de HHTM, a través de la enseñanza del español como lengua extranjera. (<https://spanishschoolsantabarbara.com/>)



MISIÓN

Su misión, siguiendo el ideario de Hermandades del Trabajo de Madrid, es promover la formación integral (religiosa, humana, académica, cultural y profesional) tanto de los trabajadores y sus familias como de los alumnos, favoreciendo siempre la inclusión y cohesión social de todos los hermanos. Por tanto, su desafío es dar lo que uno es a los demás, en este caso el don de la palabra, de la lengua para transmitirlo a los que no la conocen y abrirles camino para que tengan una vida digna, la innovación social para ofrecerles (nuestro) apoyo académico a todo aquel que lo necesite; promover la alfabetización y la certificación lingüística del español para la adquisición de la nacionalidad española. Responder a las nuevas demandas de la sociedad atendiendo a la diversidad intercultural e Implementar procesos de aprendizaje promoviendo la innovación educativa

VISIÓN

HHTM quiere convertirse en una entidad pionera en la inclusión social de las personas en situación de vulnerabilidad a través de la formación continua.

El procedimiento de intervención con las personas beneficiarias se realiza a través de Itinerarios Individualizados de Inserción cuyas líneas principales son las siguientes:

- Aprendizaje del idioma.
- Orientación, asesoramiento e información para el empleo.
- Prospección empresarial e intermediación laboral.
- Formación para el acceso y la promoción en el empleo.
- Acciones de denuncia y de sensibilización contra la discriminación laboral.
- Investigación y elaboración de estudios sobre la realidad laboral de las personas refugiadas y de inmigrantes en situación de vulnerabilidad social.



Para implementar el **proyecto social de Hermandades del Trabajo de Madrid**, desde **CSB Escuela de Español se han formalizado acuerdos de colaboración con organizaciones no gubernamentales**, que derivan a Hermandades a ciudadanos migrantes para aprender español gratuitamente, obteniendo un certificado de aprovechamiento del curso al finalizarlo.

LAS ORGANIZACIONES con las que se firmaron los acuerdos



CEAR

Comisión Española de Ayuda al refugiado, CEAR, lleva desde 1969 los derechos de asilo y los derechos humanos, promoviendo el desarrollo integral de las personas refugiadas cuyos derechos han sido vulnerados, solicitantes de asilo, apátridas inmigrantes con necesidad de protección internacional o en riesgo de exclusión social.



Obra social Apostólicas Corazón de Jesús (Fundación Luz Casanova)

La Obra social Apostólicas Corazón de Jesús es una entidad sin ánimo de lucro creada por las Apostólicas del Corazón de Jesús para promover la inclusión social de personas en situación de desprotección con especial atención al colectivo de personas sin hogar, población migrante y mujeres y menores víctimas de violencia de género.



Cesal

Centro de Estudios y Solidaridad con América Latina: Cesal es una ONG que nace en 1988 y desarrolla proyectos en cooperación al desarrollo, acción humanitaria, sensibilización y acción social. A nivel internacional impulsan intervenciones que permiten el desarrollo humano de las personas más vulnerables en países de África, Latinoamérica y Oriente Medio.

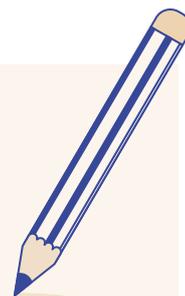
Para poder ayudar a estos colectivos de ciudadanos en riesgo de exclusión social, HHTM les proporciona los recursos necesarios para su integración en todos los ámbitos -familiar, social, moral, cultural, formativa y laboral-, promoviendo en todo momento la igualdad desde la diversidad, el pluralismo y el respeto intercultural. Dicha igualdad debe materializarse en todos los contextos (atención sanitaria, jurídica, vivienda, nutrición, información, educación, cultura y empleo) y nosotros, como centro formativo, tenemos una responsabilidad para con este colectivo.

FORMACIÓN INTEGRAL

Idioma y cultura hispana, asesoramiento jurídico, integración social...

HHTM - CSB Escuela de Español tiene un programa de formación integral para este colectivo, donde se conjuga la enseñanza del idioma español y la cultura hispana con el asesoramiento jurídico gratuito en materia de extranjería y asilo. **Cursos de español para inmigrantes** que se imparten gratuitamente en nuestro centro:

- Cursos de alfabetización
- Cursos de español NIVEL A1
- Cursos de español NIVEL A2
- Cursos de español NIVEL B1
- Cursos de preparación al DELE A2
- Cursos de preparación al CCSE



CALIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS
Testimonios de alumnos

“ Llevo 2 meses estudiando en la escuela, no hablaba español y ahora hablo un español bueno. Muchas gracias a todos. ”

Mohammed Elloulaz

“ Vivo lejos de aquí, cerca de 1 hora y media de trayecto. Cada día quiero venir aquí, porque en esta clase se aprende español bien. ”

Jadla



Alumnos y profesora de la Escuela de Español

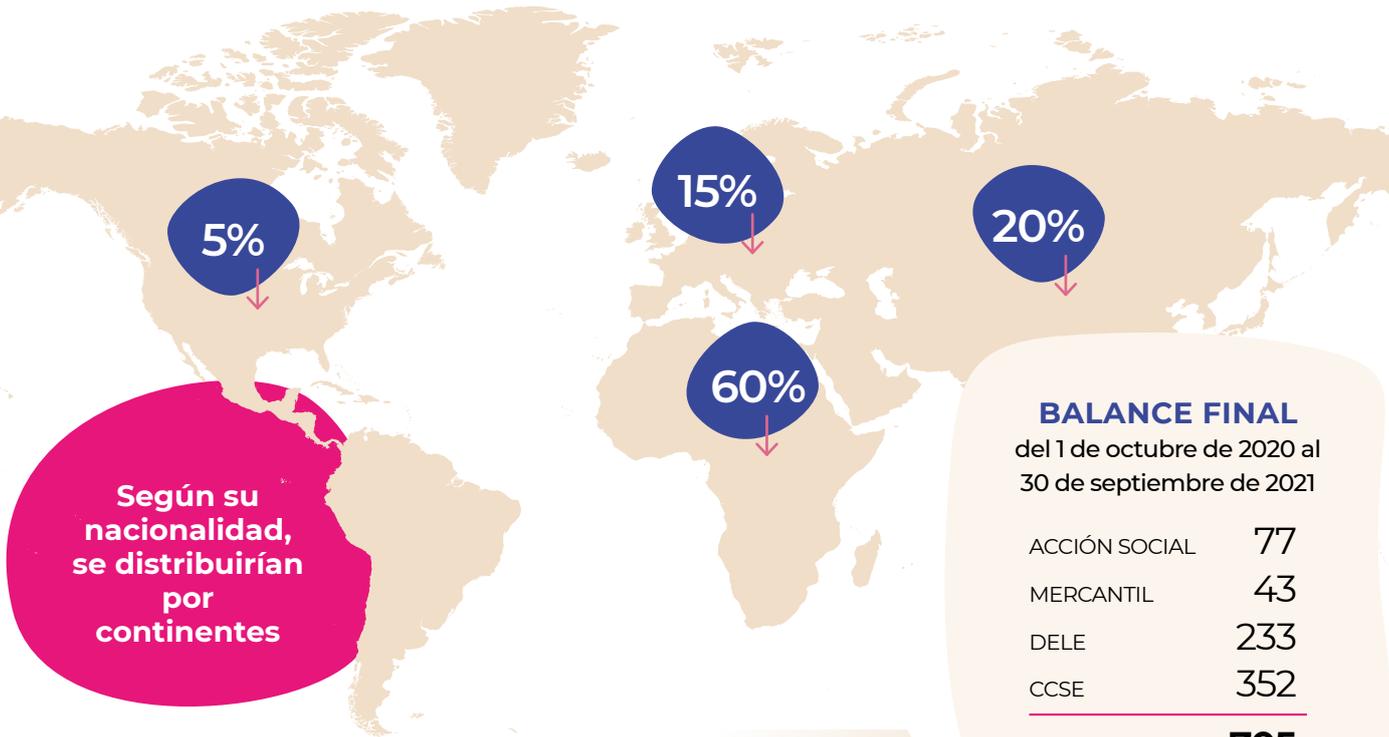
ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES Y TALLERES DE INTEGRACIÓN SOCIAL

CSB Escuela de Español ofrece diversas actividades extracurriculares, así como también talleres de integración social, para facilitar la adaptación e inmersión sociocultural del colectivo de los inmigrantes en nuestra comunidad hispanohablante.

PERFIL DE LOS ESTUDIANTES de acción social atendiendo a su situación personal

1. Protección Internacional
2. Víctimas de delito
3. Víctimas de violencia de género
4. Denuncias de trata





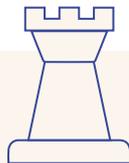
BALANCE FINAL
del 1 de octubre de 2020 al 30 de septiembre de 2021

ACCIÓN SOCIAL	77
MERCANTIL	43
DELE	233
CCSE	352
TOTAL	705

CERTIFICACIONES lingüísticas oficiales

Nuestro centro ostenta la oficialidad para la administración de los Diplomas de Español como Lengua Extranjera (DELE), otorgados por el **Instituto Cervantes**. Los diplomas de español DELE son títulos oficiales acreditativos del grado de competencia y dominio del idioma español, que otorga el Instituto Cervantes en nombre del Ministerio de Educación y Formación Profesional de España.

La prueba de conocimientos constitucionales y socioculturales de España (prueba CCSE) es una prueba de examen elaborada por el Instituto Cervantes que evalúa, por medio de distintas tareas, el conocimiento de la Constitución y de la realidad social y cultural españolas. CSB Escuela de Español también administra esta prueba.



PLAN ESTRATÉGICO de CSB Escuela de Español

SIELE es el Servicio Internacional de Evaluación de la Lengua Española que certifica el grado de dominio del español a través de medios electrónicos dirigido a estudiantes y profesionales de los cinco continentes. Está promovido por el Instituto Cervantes, la Universidad Nacional Autónoma de México, la Universidad de Salamanca y la Universidad de Buenos Aires, lo que garantiza estándares de calidad y de buenas prácticas en la elaboración de las pruebas, y el uso de distintas variedades lingüísticas del mundo hispánico. SIELE certifica el grado de competencia en la lengua española

a través de cuatro pruebas: Comprensión de lectura, Comprensión auditiva, Expresión e interacción escritas y Expresión e interacción orales; y toma como referencia los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER) del Consejo de Europa.

Membresía FEDELE: FEDELE Español en España, es la Federación Española de Asociaciones de Escuelas de Español para Extranjeros, compuesta por seis asociaciones, que en su totalidad engloban un centenar de Escuelas de Español como lengua extranjera.



PROYECTO DE TERCERA EDAD "VIVIR EN GRANDE"



Equipo del Proyecto "Vivir en Grande" con los Presidentes Diocesanos

FUNDAMENTACIÓN DEL PROYECTO

Según datos del INE del 2021, la tasa de dependencia de la población mayor de 64 años en la Comunidad de Madrid es del 27,4%, el 25% de la población mayor vive sola y el 15% manifiesta una soledad no deseada. Según datos de un Estudio del Instituto de Salud Carlos III de Madrid, del año 2020, 1 de cada 4 personas mayores de 65 años sufre depresión en España. Estos datos sirven de muestra para enmarcar dos grandes retos que enfrenta la población mayor como colectivo: Un incremento de la dependencia y, un padecimiento creciente de la soledad no deseada, con fuertes repercusiones en la salud física y emocional.

Esta situación se ve alimentada por la falta de recursos personales y/o materiales para afrontar y atender adecuadamente los procesos de envejecimiento y la confluencia de múltiples factores internos y externos: el progresivo crecimiento de la esperanza de vida, los nuevos patrones sociales y laborales que han modificado los modelos de atención de las personas mayores, la disminución de los recursos económicos, la pérdida de su rol social, el sedentarismo, la falta de autoestima y otras circunstancias coyunturales - como la pandemia por la covid-19.

El proyecto "**Vivir en Grande**" quiere dar respuesta a varias de estas necesidades apremiantes para la población mayor, concretamente en la Comunidad de Madrid, priorizando el fortalecimiento de los recursos personales y en definitiva la promoción de la autonomía de la persona, para gestionar de forma responsable y positiva su propio proceso de envejecimiento y la generación de nuevas redes sociales de apoyo a

través de las comunidades de aprendizaje, que se convierten en comunidades de vida integradas por personas que están pasando por procesos similares, y a través de jóvenes voluntarios, "Nietos digitales", que facilitan el manejo de nuevos medios de comunicación y acompañan el proceso de enseñanza y aprendizaje.

Es un proyecto con el que se quiere formar y acompañar al menos a 200 personas mayores, con capacidades cognitivas suficientes para desarrollar un proceso de enseñanza-aprendizaje básico, que cuenta con una política de becas para las personas de escasos recursos y donde sus contenidos están adaptados a diferentes niveles de formación y profundización. Está alineado con las estrategias nacionales e internacionales que se enfocan al cuidado de la persona mayor, y coincide totalmente con el objetivo nº3 de la Agenda 2030 de garantizar una vida sana y promover el bienestar a todas las edades.

Objetivos DEL PROYECTO

- Mejorar la calidad de vida de las personas mayores.
- Lograr que los participantes afronten con responsabilidad y actitud positiva su proceso vital.
- Adquirir conocimientos y herramientas que permitan a las personas mayores, una nueva manera de enfocar y de vivir el proceso de envejecer.
- Fomentar la creación de comunidades de personas que se acompañen en la vida.

PROYECTO DE VOLUNTARIADO

El voluntariado es un elemento esencial de la identidad de Hermandades del Trabajo de Madrid desde sus orígenes, por lo que, agradece la labor ingente, desinteresada y comprometida de muchos militantes, simpatizantes y colaboradores voluntarios. Con la mirada puesta en el presente, Hermandades, quiere dar un paso significativo en la coordinación y gestión del voluntariado, por lo que se estima la creación del Área del Voluntariado que dependerá directamente de la Presidencia Diocesana.

Es un proyecto formativo y de acompañamiento dirigido a personas mayores.

Este proyecto se ha puesto en marcha desde el 1 de junio de 2021, con la elaboración de un

plan de voluntariado diseñado a la medida de los nuevos proyectos que está desarrollando Hermandades, para lo cual se efectuó un estudio de necesidades y se elaboraron los perfiles para luego pasar a la captación.

Guber García,
coordinador del
Proyecto.

Objetivos DEL PROYECTO

Romper con la brecha digital

Ayudar a las personas mayores a desarrollar sus recursos personales en el manejo de las tecnologías y formarlas en herramientas digitales para que puedan comunicarse virtualmente y participar en proyectos formativos.

Favorecer un encuentro interpersonal e intergeneracional

Fomentar una relación empática-participativa, de conocimiento mutuo y confianza, basada en la atención centrada en la persona y una comunicación cercana y fraterna.

LOS VOLUNTARIOS, NIETOS DIGITALES

Llamados "Nietos digitales" debido a que inicialmente participaron en el proyecto de tercera edad "Vivir en Grande" ayudando a los mayores entre otras cosas a que puedan aprender a utilizar las herramientas informáticas, como: la WebApp de Hermandades, email y WhatsApp. así como mejorar en el manejo de dispositivos (Móvil, Tablet, Ordenador...).

Mediante estas actividades, se crearán espacios para el encuentro intergeneracional.

CONVENIOS CON UNIVERSIDADES

Inicialmente contamos con 7 voluntarios “Nietos digitales” provienen de diversos convenios firmados con universidades españolas, como la Universidad Francisco de Vitoria (UFV) (5 alumnos) y otros, también estudiantes de la UFV pero que vienen por libre (2).



FORMACIÓN DE LOS VOLUNTARIOS

El 30 de septiembre de 2021, se llevó a cabo la formación de los voluntarios en la sede de HHTM. En el curso se impartió formación tendiente a conocer a Hermandades (misión, visión, su fundador...), marco jurídico del voluntariado y formación de la WebApp de HHTM.

Este proyecto ha repercutido positivamente ya que da respuesta al programa de Pastoral e Innovación Social propuesto por HHTM, de tal manera que contribuye a la promoción humana, profesional, social y religiosa de las personas que nos empiezan a conocer.

CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA “CESIÓN DE AULAS”

Hermandades del Trabajo- Centro de Madrid y la Asociación Casa de Cultura y Participación Ciudadana de Chamberí, en fecha 25 de mayo de 2021 formalizaron un Convenio de Colaboración y en virtud de ello, exponen:

a) Ambas entidades son conscientes de la labor que deben promover, en conciencia y compromiso, para mejorar la situación de las personas, en distintas facetas, entre ellas las culturales y educativas.

Esta colaboración está destinada a apoyar los procesos de inclusión, en su vertiente del refuerzo escolar.

b) Igualmente, ambas entidades entienden que su unión de esfuerzos redundará en un amplio beneficio social para el colectivo expuesto en el apartado “a”.

Es por ello que, ambas acuerdan la formalización del presente convenio conforme a las siguientes estipulaciones:

- **La Asociación Casa de la Cultura y Participación Ciudadana de Chamberí** desarrollará las siguientes acciones:

1. Supervisión del programa de apoyo escolar y cuidado de los menores participantes en el mismo.
2. Coordinación con los padres y madres para la organización de las clases.
3. Revisión y seguimiento de resultados escolares junto a las familias implicadas.

- **Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid**, se compromete a las siguientes acciones:

1. Recepción de las personas usuarias del servicio de apoyo escolar, así como a los voluntarios que impartirán las clases.
2. Puesta a disposición de un aula donde se desarrollará la actividad, con capacidad para 14 personas (según aforo de protocolo Covid) en el siguiente horario:
 - Martes y jueves de 16:30 a 18:00h (5-8 personas)
 - Martes y jueves de 18:30 a 20:00h (10-12 personas)

La vigencia inicial del convenio tiene una duración de tres meses. Para las renovaciones, las partes volverán a firmar un nuevo acuerdo de colaboración.

RELACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid considera muy importante las relaciones establecidas con otras entidades, por ello trabaja en la búsqueda de sinergias y colaboraciones provechosas para todos, especialmente para las personas que puedan beneficiarse de los proyectos en común:

Cooperativa de Enseñanza San Andrés y Santa Bárbara

Sigue en vigor el convenio que se firmó en 2018 con esta Cooperativa de Enseñanza, mediante el cual se establecía la colaboración en proyectos dirigidos a la formación integral de los trabajadores y sus familias fundamentalmente, ámbito en el que ambas entidades comparten valores, misión y visión.



Go Fit-Estadio de San Miguel

El vínculo con este centro deportivo permite que los afiliados de Hermandades del Trabajo puedan acceder a los diferentes servicios de los que dispone este complejo con beneficios muy interesantes: financiación del abono anual, gastos de financiación gratuitos, matrícula gratis y un pack especial de bienvenida, entre otros.



Pastoral del Trabajo de las Diócesis de Madrid y de Getafe

El Centro forma parte activa de la Pastoral del Trabajo de ambas diócesis, uniéndose a sus convocatorias.



Igualmente, HHTM colabora y está presente en la **Vicaría de Pastoral Social e innovación**; en el **Consejo de Laicos de España** y en la **Delegación de Apostolado Seglar de la Diócesis de Madrid**. De forma conjunta con estas instituciones se impulsan acciones en favor de los trabajadores y sus derechos, con convocatorias y encuentros anuales. Este curso 2020-2021, se han convocado también virtualmente.

Con **Cáritas Madrid** y **Justicia y Paz**, Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid, participa en la Campaña contra el Paro que se convoca anualmente desde la Diócesis. Este curso tuvo lugar el día 18 de abril de 2021 con el lema "El Empleo es cosa de todos". También se une en actividades de otros secretariados y delegaciones como el Secretariado de Familia y Vida, de nuestra Diócesis.

EL CENTRO DE MADRID también está representado o forma parte de:

Fundación

Abundio García Román

Creada en diciembre de 1990, su fin y misión es la de difundir la Doctrina Social de la Iglesia y la figura del fundador de las Hermandades del Trabajo, además de recopilar sus escritos y su pensamiento. D. Abundio García Román es Siervo de Dios y se encuentra actualmente en proceso de beatificación.

Servicio de Cooperación Internacional (SERCOIN),

que integra a las Hermandades del Trabajo de España y de América.

Consejo Nacional de Hermandades de España

que agrupa a todos los centros de Hermandades de España. (Almería, Ávila, Badajoz, Burgos, Córdoba, Guadalajara, Jaén, Jerez de la Frontera, Madrid (Madrid, Barrio del Pilar y Alcorcón), Segovia, Valencia, Zaragoza)

GESTIÓN ECONÓMICA DEL CENTRO DE MADRID

La gestión económica está basada en la filosofía implantada por el Fundador: “administrar responsablemente los fondos con austeridad y generosidad”, “defender el patrimonio como garantía de subsistencia” y “estudiar hábilmente la financiación de nuevos proyectos o servicios”

Los ingresos proceden de las aportaciones de los afiliados, contraprestación por Actividades y Patrimoniales. Los gastos son por mantenimiento, celebración de actos comunitarios y sociales y cualquier otro destino adecuado a los fines estatutarios, según lo establecido en el artículo 25 de los estatutos en vigor.

La memoria económica del ejercicio económico de 2020-2021 refleja un déficit de 418.257 €, cifra que incluye las amortizaciones por importe de 310.957 € y un ingreso extraordinario procedente de la donación al fallecimiento de una militante por importe de 68.310 €.

El resultado final, sin amortizaciones, asciende a un resultado negativo de 175.610 €.

Los resultados del presente ejercicio hay que enmarcarlos en las consecuencias que ha producido la pandemia del COVID-19 (iniciada en marzo del 2020) que nos condujo al cierre y suspensión obligatoria de la mayoría de actividades y servicios que se venían desarrollando, lo que repercutió directamente en la cuenta de resultados.

Durante el presente curso (01/10/2020 al 30/09/2021) se ha continuado con el cumplimiento de los protocolos COVID-19 implantados en el ejercicio anterior para el desarrollo de algunas actividades y la puesta en marcha de nuevos servicios con el fin de dar respuesta a la crisis post pandemia a colectivos vulnerables como es el de los trabajadores inmigrantes a través de la CSB Escuela de Español convirtiendo la enseñanza del español como instrumento para la inclusión social y el de las personas de tercera edad a través del proyecto para mayores “Vivir en Grande”.

Las decisiones adoptadas por los órganos de gobierno en tiempo de pandemia, entre ellos, el teletrabajo ha permitido que los empleados adscritos a la administración sigan desarrollando sus funciones como la atención de los afiliados, brindar soporte para el desarrollo de las actividades y servicios en época de pandemia; y, especialmente en la gestión del patrimonio inmobiliario, evitando el estrangulamiento financiero.

INGRESOS

(Datos en miles de euros)

Actividades	54
Afiliación y otros	202
Patrimoniales	661
Total ejercicio	917

GASTOS 2020-2021

(Datos en miles de euros)

Directos Actividades	223
Indirectos Actividades	1.105
Financieros	7
Total ejercicio	1.335

RESULTADO DEL EJERCICIO

(Datos en miles de euros)

Déficit	-418
----------------	-------------



SERCOIN

SERVICIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE LAS HERMANDADES DEL TRABAJO



El Centro de Madrid forma parte del SERCOIN.

Este curso hubo dos convocatorias de Encuentros Virtuales del SERCOIN, en noviembre de 2020 y en julio de 2021.

Estos encuentros responden al objetivo de dar cumplimiento a los compromisos asumidos por el SERCOIN en octubre de 1989, entre ellos, promover la integración de los Centros a través

de la celebración de encuentros periódicos de ámbito nacional o internacional, seguir trabajando la identidad (carisma), espiritualidad y compromiso (proyección) que nos define como movimiento entre todos, e impulsar el intercambio de experiencias.

El Comité Ejecutivo del SERCOIN impulsó la puesta en marcha de estos encuentros virtuales entre los Centros de España y América para fomentar las relaciones entre ellos.

Encuentro Virtual SERCOIN 28 de noviembre de 2020

Este encuentro respondió a la convocatoria aprobada en el Encuentro que tuvo lugar el 18 de julio de 2020.

El Encuentro se centró en dos temas:

El Aniversario del fallecimiento de D. Abundio García Román (30 de noviembre).

Profundizar sobre la vida de D. Abundio y fortalecer los lazos entre América y España.

Objetivos

- Reflexionar a nivel de cada Centro sobre la vida de D. Abundio, potenciando la identidad de su pensamiento.
- Proceso de canonización del siervo de Dios Abundio García Román.

Encuentro Virtual SERCOIN 17 de julio de 2021

El sábado 17 de julio de 2021, a las 18:00 horas de España, se llevó a cabo un nuevo Encuentro virtual de las Hermandades del Trabajo de España y América a iniciativa del SERCOIN (Servicio de Cooperación Internacional).

En él participaron la Dirección Ejecutiva del SERCOIN, los presidentes, consiliarios y otros representantes de los Centros de Hermandades de España y América, junto al presidente de la Fundación Abundio García Román y el director del periódico MAS.



PROYECTO OBRAS DE CONSERVACIÓN, ACONDICIONAMIENTO Y REESTRUCTURACIÓN DE LA SEDE DE RAIMUNDO LULIO, 3



Desde diciembre del 2018, se llevaron a cabo a cabo diversos estudios y consultas sobre la situación urbanística y legal del edificio de la calle Raimundo Lulio, 3 en los que se concluyó la urgencia de acometer las obras por imperativo legal, basadas en la necesidad de regularizar las licencias administrativas de actividad y funcionamiento y con el objetivo de continuar desarrollando actividades pastorales y sociales del Centro de Madrid en la sede institucional.

Una vez aprobado el Proyecto: “Obras de conservación, acondicionamiento y reestructuración puntual” del Edificio de la calle Raimundo Lulio, 3, sede del Centro de Madrid, por los órganos competentes: órganos de gobierno del Centro de Madrid, Consejo de Asuntos Económicos y el Colegio de Consultores del Arzobispado de Madrid en abril del 2021 y la Congregación para el Clero de Roma el Arzobispo de Madrid en julio del 2021, se autorizó al Centro de Madrid a realizar estas obras.

La reforma tiene una doble finalidad: Por una parte, adaptar el edificio y sus instalaciones a la normativa legal vigente en cuanto a seguridad contra incendios, accesibilidad universal, instalaciones eléctricas, eficiencia energética, etc.; y, por otra parte, optimizar el espacio disponible y las instalaciones para poder destinar el edificio, en primer lugar, y principalmente, a acoger todos los servicios y actividades que el Centro de Madrid lleva a

cabo, bajo la cobertura de la preceptiva licencia que autorice los mismos; y en segundo lugar, y subsidiariamente, a disponer, en su caso, de espacios que puedan ser arrendados a terceros para obtener recursos que ayuden a sufragar los gastos de mantenimiento del edificio y financiar las propias actividades del Centro. Para ello, se está procediendo a tramitar un cambio de licencia que lo haga posible.

Esta actuación tendrá unos efectos sociales y económicos muy positivos que también la justifican, de los que el primero y principal es que se **incrementará la capacidad del Centro para desarrollar las actividades y brindar servicios necesarios**. Destacamos:

Potenciar la imagen de las Hermandades del Trabajo.

Favorecer la empleabilidad de los trabajadores en general y de las personas en situación vulnerable o en riesgo de exclusión.

Ofrecer un conjunto de nuevas actividades y servicios.

Facilitar a la entidad la obtención de recursos con los que hacer frente a los gastos de mantenimiento del edificio y al coste de las actividades.



Las obras se iniciarán en diciembre del 2021 y culminarán en diciembre del 2022, afectando principalmente a la planta baja y semisótano. En las demás plantas se podrán seguir desarrollando actividades en el marco que la normativa actual nos permita. Una vez obtenidas las nuevas licencias administrativas, a partir del 2023, se podrán desarrollar en el sótano 1, en los locales del gimnasio y sala de danza, las actividades deportivas y baile.

En la planta baja se dispondrá una sala multiusos donde se desarrollarán diversas actividades que la normativa en vigor permita. En la planta primera,

segunda y parte de la tercera se desarrollarán las actividades de formación integral, apostólicas, servicios, proyectos sociales y funcionamiento de las Hermandades.

Durante las obras se continuará trabajando en el nuevo "Proyecto Pastoral e Innovación Social" con el fin de seguir desarrollando ciertas actividades y potenciando las virtuales. Así mismo, se viene trabajando en la renovación e innovación para poner en marcha nuevas obras y servicios en favor de los trabajadores, especialmente los más desfavorecidos.

DÓNDE ESTAMOS, EN ESPAÑA Y AMÉRICA

América

- **Chile** (Concepción)
- **Colombia** (Barranquilla, Bogotá y Medellín)
- **Costa Rica** (San José)
- **Ecuador** (Quito)
- **Perú** (Callao, Chimbote, Lima y San Ignacio)

España

- **Almería**
- **Ávila**
- **Badajoz**
- **Burgos**
- **Córdoba**
- **Guadalajara**
- **Jaén**
- **Jerez de la Frontera**
- **Madrid** (Madrid, Barrio del Pilar y Alcorcón)
- **Segovia**
- **Valencia**
- **Zaragoza**



HERMANDADES DEL TRABAJO

CENTRO DE MADRID

C/ Raimundo Lulio, 3. 28010 MADRID
Tel. 914 473 000 | WhatsApp +34 639 532 034
info@hhtmadríd.com

www.hhtmadríd.com



Redacción y edición: Gabinete de Medios de Comunicación
Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

Maquetación: Verdes Digitales

Impresión: Mr. Chamberí.

Marzo 2022