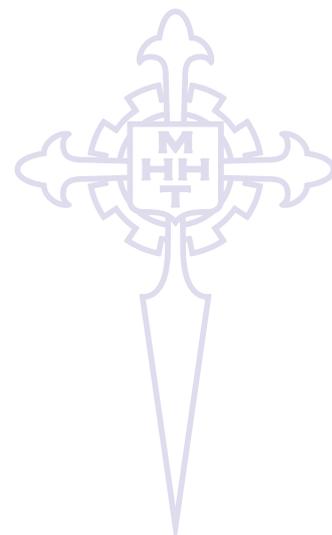


HERMANDADES DEL TRABAJO

CENTRO DE MADRID



2022 | MEMORIA
INSTITUCIONAL



Índice

04

Carta del
Presidente



05

Identidad
Corporativa



11

Acción
Apostólica



14

Acción
Social



19

Centros de
Barrio



20

Programas



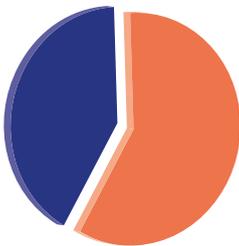
29

Memoria
Económica
2022



32

Afiliación



32

Institucional



35

Obras

en la Sede y la Capilla



36

Comunicación



37

Instituciones

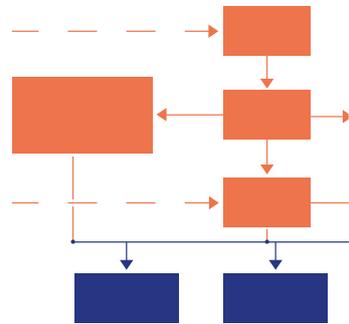
con las que tenemos convenio



38

Organigrama

Centro de Madrid



39

¿Dónde estamos?



Carta del Presidente

José David Belén Medina

Presidente diocesano de
Hermandades del Trabajo
Centro de Madrid*



En la presentación de esta memoria podrás ver el reflejo de cómo ha evolucionado nuestro Centro de Madrid de Hermandades del Trabajo durante el año 2022. Aquí encontrarás el detalle de lo acontecido y el trabajo que hemos realizado por y para los trabajadores y sus familias.

Cabe destacar que todo ese trabajo no hubiese sido posible sin el esfuerzo de nuestros militantes, trabajadores, afiliados y colaboradores. Por ello, continuamos con los planes de reorganización y, a pesar de que la pandemia siguió marcando nuestra vida y actividades, no nos paralizó y pudimos continuar con el trabajo de reestructuración organizativa, reforma y adecuación de nuestra sede.

Durante 2022 vivimos nuevas etapas marcadas por cambios sociales, laborales y de valores que nos presentaron grandes retos que, a su vez, nos impulsaron a seguir en la brecha. Damos gracias a que el carisma y la espiritualidad que nos legó D. Abundio, fundador de esta Obra, guía y anima a los que integramos las Hermandades. Trabajamos con y para los trabajadores, porque solo con ellos podremos conocer sus realidades, adecuar los proyectos y transformar las estructuras.

Como institución apostólico-social que somos, todos los proyectos, programas, actividades, obras y servicios que realizamos se enmarcan en nuestro Plan Pastoral 2021-2025.

Seguimos poniendo el empeño en cumplir la misión de “llevar a Cristo a los trabajadores”. Esto solo es posible estando seguros de que merece la pena trabajar por un mundo laboral más justo, por la dignidad de los trabajadores, por su desarrollo integral, facilitándoles la capacitación, la empleabilidad y su crecimiento espiritual.

Antes de despedirme quiero enviar un agradecimiento especial:

- ◆ A María José Plaza y Marcos Carrascal, Presidentes del primer semestre del curso, por toda su dedicación y servicio, ya que sentaron las bases para seguir trabajando.
- ◆ A todos nuestros militantes comprometidos: a pesar de sus estados de salud y otras dificultades siguen dándolo todo por esta bonita y necesaria causa.
- ◆ A nuestro grupo de Orantes que eleva cada día sus oraciones a Dios Padre, por Hermandades y todos los que forman parte de ella.

Recibe un cordial saludo.

*Elegido en Consejo Diocesano el 29 junio de 2022. Hasta ese momento ostentaban la presidencia, María José Plaza Bravo y Marcos Carrascal Cavia.

Identidad Corporativa



Empleados de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid.

Quiénes somos

Somos una Asociación Pública de Fieles de ámbito diocesano, constituida por y para trabajadores, en comunión con la comunidad eclesial y el Sr. Obispo de la Diócesis de Madrid. Hermandades del Trabajo, Centro de Madrid goza de personalidad jurídica canónica pública y carece a todos los efectos de ánimo de lucro. Además de la sede central de Madrid, cuenta con dos centros de Barrio: Centro de Alcorcón y Centro de Barrio del Pilar.

Nuestra Misión

Nuestra misión es la evangelización de los trabajadores, de sus familias y de sus ambientes, con el anuncio explícito de Jesucristo, de acuerdo con la Doctrina Social de la Iglesia (DSI).

Nuestra Visión

Trabajamos para ser una institución referente al servicio de Dios, para lograr una mayor unión fraternal con todos los que se esfuerzan por el bien de las personas, especialmente las más necesitadas. También, nos enfocamos en buscar la calidad e innovación en todos nuestros servicios, así como en la realización de una gestión transparente, eficiente y orientada hacia la excelencia y sostenibilidad.



| Valores Éticos

En Hermandades del Trabajo todas las acciones que realizamos giran en torno a valores y principios éticos. Entre los **valores éticos** tenemos:

Ética

Para alcanzar su finalidad, el comportamiento del personal de Hermandades está orientado por criterios de ética personal, excelencia profesional y responsabilidad organizativa, por tanto, su actuación debe ser adecuada, diligente y honesta.

Vocación de servicio

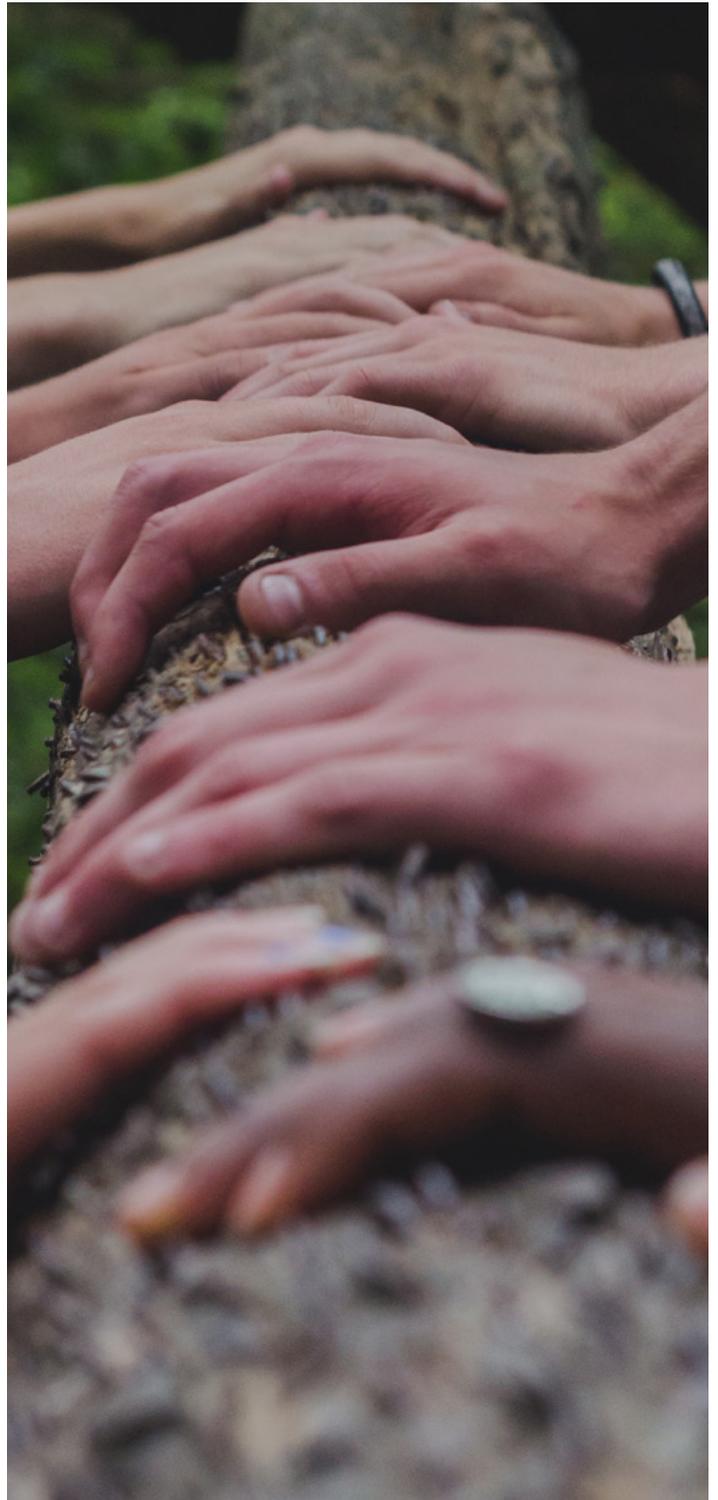
Cumpliendo con su misión, en Hermandades se trabaja por crear estructuras sociales que estén siempre al servicio de la persona.

Por ello, la entidad está abierta a cualquier sugerencia propuesta por sus miembros que permita mejorar y contribuir a la consecución de sus fines.

Solidaridad

Hermandades se ha construido sobre los principios de solidaridad, cooperación y trabajo en equipo.

El altruismo, la generosidad y el compromiso con quienes más lo necesitan son rasgos esenciales de la actividad diaria de la Entidad.



Valores de Gestión



Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid lleva varios años apostando por la excelencia, la sostenibilidad y la innovación social. Para ello, trabaja en la implementación y mejora de su **sistema de gestión** y de gobierno que se rige por los siguientes principios:

Liderazgo y coherencia en los objetivos

Ejercer un liderazgo, desde los órganos de dirección y ejecutivos, con capacidad de visión que sirva de inspiración a los demás y que sea coherente en toda la entidad, definiendo y comunicando las principales prioridades estratégicas.

Orientación hacia los resultados

Alcanzar resultados, fundamentalmente desde el punto de vista social, que satisfagan plenamente a todos los grupos de interés.

Aprendizaje, innovación y mejora continuos

Desafiar el statu quo y hacer realidad el cambio aprovechando el aprendizaje para crear innovación y oportunidades de mejora.

Desarrollo e implicación de las personas

Maximizar la contribución de los empleados a través de su desarrollo e implicación.

Desarrollo de alianzas

Desarrollar y mantener alianzas que añadan valor a sus resultados y complementen la capacidad de Hermandades del Trabajo.

Orientación a los usuarios (militantes, afiliados, simpatizantes, entre otros)

Crear valor sostenido para todos ellos mediante la identificación, entendimiento y satisfacción de sus necesidades y expectativas, y mediante un adecuado diseño, planificación y ejecución de todos sus proyectos, gestionados desde el Departamento Apostólico-social y alineados con el Proyecto de Pastoral e Innovación Social.

Gestión por procesos y hechos

Gestionar la entidad, de manera transparente, mediante un conjunto de sistemas, procesos, procedimientos y datos, interdependientes e interrelacionados, que permita trabajar de manera homogénea y favorecer la agilidad en la toma de decisiones.

Responsabilidad social

Exceder el marco legal mínimo en el que opera la entidad y esforzarse por comprender y dar respuesta a las expectativas que tienen sus grupos de interés en la sociedad.

¿Quiénes forman Hermandades del Trabajo?

Nos dirigimos a **todos los trabajadores**, cualquiera que sea su edad, procedencia, religión o situación laboral, poniendo especial atención en los más desfavorecidos, siguiendo el carisma de esta obra de trabajadores para trabajadores, fundada por el Siervo de Dios Abundio García Román en 1947.

Dentro de la estructura de Hermandades, nos organizamos de la siguiente manera, atendiendo a la descripción que establecen los estatutos del Centro.

Afiliados

Asumen el compromiso de lealtad a las Hermandades del Trabajo, la disciplina general de la Organización, así como el pago mensual de la cuota.

Colaboradores

Son los Afiliados quienes asumen un compromiso de participación activa en el apoyo y realización de algunas actividades de carácter apostólico-social en Hermandades del Trabajo.

Simpatizantes

Sin ser afiliados, colaboran en la finalidad y objetivos de Hermandades del Trabajo; pueden ser simpatizantes activos no solo los fieles católicos sino también los cristianos no católicos e incluso, los no cristianos, siempre que respeten el espíritu y el Ideario de Hermandades.

Militantes

Son los Afiliados quienes mantienen el vínculo de espiritualidad, formación y actuación en el Grupo Apostólico de su Hermandad, y asumen compromisos de acción en consonancia con el Ideario y el Carisma de Hermandades del Trabajo, o bien desempeñan tareas de responsabilidad en la Iglesia o la vida pública.

Empleados

En su mayoría están adscritos a la Administración General y desarrollan labores administrativas, técnicas y de gestión para el funcionamiento habitual del Centro de Madrid.

Asesores

Para analizar las alternativas estratégicas y seleccionar la que mejor se adecue al logro de nuestros objetivos e intereses, contamos con asesores externos que nos ofrecen sus servicios profesionales. Entre ellos podemos mencionar los siguientes profesionales o entidades:

Nuestros asesores

- ◆ Mazars, Abogados
- ◆ Proarq, Arquitectos
- ◆ Galán, Abogados y Asesores Fiscales
- ◆ Nacar, Auditores
- ◆ Integra Comunicación
- ◆ Pedro Salido, Sistema de Gestión
- ◆ Fundación Summa Humanitate
- ◆ Agencia de Marketing y Comunicación Artes Gráficas Danubio

Plan Pastoral e Innovación Social | 2021 2025

El Plan Pastoral e Innovación Social de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid (2021-2025) se aprobó por el Consejo Diocesano el 26 de septiembre de 2021. Es un instrumento al servicio de la comunión en la tarea misionera de la Iglesia y de las HHT que nos ayuda a descubrir aquello que queremos lograr y fijar las acciones, recursos y medios necesarios para alcanzarlo.

Su objetivo general es renovar y actualizar las Hermandades del Trabajo para que sigan siendo un instrumento válido y eficaz para la promoción integral y la evangelización del mundo del trabajo en el siglo XXI.

En este año 2022 los **objetivos específicos** que se desarrollaron fueron los siguientes:

1 Revisar y revitalizar la comunidad cristiana de HHT actualizando la identidad y misión del militante, del Grupo Apostólico y la Hermandad.

2 Crear una Comisión Pastoral y de Innovación Social bajo la responsabilidad de un vicepresidente pastoral que dirija y haga cumplir el Plan Pastoral e Innovación Social.

3 Iniciar un programa pastoral tanto para las actividades como para las obras y servicios de HHT. Incluye la Escuela de Español para Extranjeros, el programa pastoral para la Innovación Social de los Mayores, el programa del Voluntariado y el programa de las Actividades Artísticas y Deportivas.

4 Aprobar y poner en marcha un programa de formación para la iniciación y la incorporación a Hermandades del Trabajo con varios niveles: militantes, dirigentes, colaboradores, empleados y voluntarios.

5 **Poner en marcha un programa pastoral para la Hermandad.**

La pretensión de este Plan Pastoral e Innovación Social quiere reformular la visión y misión o sueño inicial de HHT adoptada a las circunstancias históricas actuales. Esta visión y misión de HHT tiene dos componentes esenciales que deben ir unidos: la dimensión apostólica (formar trabajadores cristianos) y la social (capacitar y desarrollar íntegramente a los trabajadores). Esta visión y misión será la vara de medir la validez de todas las acciones que desarrolle HHT. Será la visión y misión el criterio de discernimiento de las actividades.

En la **Comisión Pastoral y de Innovación Social**, dirigida por un vicepresidente, están presentes el presidente diocesano, el consiliario diocesano, representantes del Departamento, de la Hermandad, así como un secretario. De ella, surgen, igualmente, iniciativas de carácter apostólico y social, que se incluyen en los siguientes apartados.

75 Aniversario Hermandades del Trabajo



Con motivo de la celebración del **75 Aniversario** de la constitución de las Hermandades del Trabajo de España y América se convocaron dos Eucaristías solemnes, como actos más destacados.

Eucaristía de apertura del 75 Aniversario de HHT, en colaboración con el Consejo Nacional y la Fundación Abundio García Román.



Presidió: D. Francisco del Pozo Hortal, Consiliario Nacional.

Fecha: Sábado, 16 de julio de 2022, a las 20:00 horas.

Lugar: Parroquia de Nuestra Señora de la Paz.

Asistieron 100 personas.

Eucaristía solemne por el 75 Aniversario de las Hermandades del Trabajo y apertura del curso 2022-2023.



D. Carlos Osoro,
Cardenal Arzobispo de Madrid.

Presidió: D. Carlos Osoro Sierra, Cardenal Arzobispo de Madrid.

Fecha: Domingo, 2 de octubre de 2022, a las 18:00 horas.

Lugar: Capilla de Hermandades del Trabajo (C/ Raimundo Lulio, 6).

Asistieron 115 personas.

La Hermandad

¿Qué es la Hermandad? LA HERMANDAD es el espacio privilegiado donde se experimenta, se reconoce y visibiliza la fraternidad cristiana que nace de la acogida del Evangelio y se comprometen los colaboradores o reciben servicios los afiliados. En palabras de D. Abundio, la Hermandad es “un hogar de caridad”. La Hermandad no es club de amigos. En ella caben todo tipo de acercamientos, es decir a todos los trabajadores en general: afiliados, simpatizantes, colaboradores, voluntarios, militantes y dirigentes.

La Hermandad está al servicio de los afiliados, simpatizantes y trabajadores en general. A ellos se dirigen las actividades apostólicas y sociales que organiza. También tienen a su cargo las gestiones más directas y próximas con los

afiliados, simpatizantes y trabajadores y sus familias, manteniendo un contacto periódico con ellos.

Igualmente, se encarga de la relación con el **Grupo de Orantes** que se reúne dos veces al año, en enero y en junio. Los Orantes son personas (militantes o no) que debido a diversas circunstancias no pueden acudir a la sede para participar en las actividades que realiza la Hermandad. Por ello, desde el lugar en que se encuentren, dedican sus oraciones por las Hermandades y sus proyectos y programas y por todos los que forman parte de la Obra.

También organiza el **Día del Militante**, en el que los militantes renuevan su compromiso con esta Obra de Hermandades. Tuvo lugar el 19 de junio de 2022.

Grupos Apostólicos

Los militantes de Hermandades del Trabajo se reúnen en grupos para discernir y profundizar en su formación apostólica y social, todos los jueves a las 18:00 horas. Lo conforman 42 militantes en cinco grupos.

A partir de enero de 2022 se estudió el tema de la sinodalidad tomando como referencia el “Sínodo 2021-2023. Por una Iglesia sinodal”, guiados por el consiliario diocesano.



El Departamento

¿Qué es el Departamento? EL DEPARTAMENTO es el organismo encargado de dar forma, encauzar y canalizar hacia la Hermandad las distintas actividades que promueva el Consejo. Es un órgano ejecutivo del Centro. La labor es fundamentalmente técnica y su misión en el Centro es la de conseguir que las actividades se desarrollen con la mayor perfección posible. En el Departamento, tomando las circunstancias actuales, se cuenta también con técnicos y voluntarios.

Acción apostólica

El núcleo de Hermandades del Trabajo reside en su carisma **apostólico** y **social**. De él bebemos, con él nos formamos y enfocamos la vida del Centro. Por ello, las actividades apostólicas son un pilar fundamental en la programación.

Retiros Espirituales

Retiro de Cuaresma

No nos cansamos de hacer el bien.

(Gálatas 6, 9)

Sábado, 12 de marzo de 2022.

44 asistentes.



Retiro de Adviento

Reflexión sobre la oración:
Ofrecimiento de Obras de las
Hermandades del Trabajo.

Sábado, 3 de diciembre de 2022.

49 asistentes



Retiro de Pascua

¡Pórtico de Pascua!, nosotros.

Sábado, 21 de mayo de 2022.

38 asistentes.



Eucaristías

	L	M*	X	J	V	S	D
08:30	Eucaristía 30 asistentes, aprox.	Eucaristía 30 asistentes, aprox.	Eucaristía 30 asistentes, aprox.	Eucaristía 30 asistentes, aprox.	Eucaristía 30 asistentes, aprox.		
11:30							Eucaristía 30 asistentes, aprox.
18:30	Eucaristía 30 asistentes, aprox.	Eucaristía 30 asistentes, aprox.	Eucaristía 30 asistentes, aprox.		Eucaristía 30 asistentes, aprox.		
19:30				Eucaristía - Cenáculo 32 asistentes.			

*Exposición del Santísimo y breve oración: Segundos martes de cada mes a las 18:00 horas (tras la Eucaristía). 25 asistentes aprox.

Actos relevantes

Eucaristía-funeral por los fallecidos de HHT

23 de mayo de 2022, en la Iglesia de Santa Teresa y Santa Isabel.

60 asistentes aprox.

Eucaristía de Fin de Curso

30 de junio de 2022, en la Iglesia de Santa Teresa y Santa Isabel.

60 asistentes.

XXXIII Aniversario del Fallecimiento del Siervo de Dios Abundio García Román

Oración de Adviento el 26 de noviembre y Eucaristía el 30 de noviembre, en la Capilla, presidida por D. Alberto Fernández Sánchez, Delegado Episcopal para las Causas de los Santos de la Archidiócesis de Madrid.

80 asistentes.

Eucaristía - Cenáculo

16 de junio 2022, primera Eucaristía en el Centro del nuevo Consiliario Nacional, D. Francisco del Pozo, en el Oratorio. Concelebró Mons. José Manuel Romero Barrios, obispo de la diócesis de El Tigre (Venezuela.)

40 asistentes.

Eucaristía del Día del Militante

19 de junio de 2022, en el Oratorio.

48 asistentes.



Eucaristía XXXIII Aniversario del Fallecimiento del Siervo de Dios Abundio García Román.

Cuaresma y Semana Santa

2022

Miércoles de Ceniza

2 de marzo de 2022.

Viernes de Cuaresma

Meditación del Via Crucis.

Semana Santa

Del 14 al 16 de abril de 2022.

Charla del Retiro, Oración personal, Oficios de Semana Santa.

También en Semana Santa, dos militantes acompañaron en El Espinar a la Procesión y entrega de Ofrenda a la Virgen.

Todos los actos se celebraron en el Oratorio.

Formación y Oración



I Curso de Formación de HHT:

Identidad y Misión

Presencial y virtual.

Viernes, quincenales, desde el 1 de abril al 24 de junio, de 19:00 a 20:30 horas. Ponentes: Profesores y dirigentes de HHT. En la Sede HHT Madrid. Tras acabar el curso, cinco personas se comprometieron como nuevos militantes.

47 asistentes y 6 orantes.

Cursillo Grupos Apostólicos

Fecha: 28-29 mayo 2022.

44 asistentes.

Lectio Divina

Miércoles, a las 18:00, antes de la Eucaristía. Preparación de la Eucaristía del domingo posterior.

12 asistentes.

Otros actos

Pregón de Navidad (en colaboración con el Gabinete de Medios de Comunicación):

Se celebró el 18 de diciembre de 2022. El pregonero fue D. Tomás Priego Martínez, viceconsiliario del HHT Madrid. Continuó un recital de música navideña a cargo de la soprano venezolana Rosa María Martínez.

93 asistentes.

Acción Social



Encuentro de profesores, alumnos, militantes y empleados el Día Internacional del Refugiado 2022.

Caridad y obras sociales. "SOS Refugiados"

El proyecto Servicio de Caridad y Obras Sociales "SOS Refugiados" se aprobó en el Consejo del 24 de marzo de 2022 y se puso en marcha el 29 del mismo mes.

Contando con la ayuda de los militantes y colaboradores a los que se presentó el proyecto, se han preparado diariamente refrigerios consistentes en galletas, manzanas y botellín de agua que se distribuyen en las clases del CSB Escuela de Español en los horarios de 09:00 a 11:00 horas y de 11:00 a 13:00 horas en las tres aulas.

El refrigerio continuó ofreciéndose durante el verano, ya que las clases de español siguieron su curso durante estos meses. Después del verano se incrementó el número de alumnos refugiados.

Igualmente, se realizó en junio de 2022 una visita al Museo de San Isidro y de los Orígenes, con una participación de 9 alumnos de varias nacionalidades, pertenecientes al grupo más avanzado. Lo coordinaron una profesora de la Escuela de Español y una responsable del Proyecto.

A fecha de 31 de diciembre de 2022, se llevan entregados 16.394 refrigerios y los gastos ascienden a 4.553,67 euros.

El importe destinado por la entidad fue de 11.880 euros.



Josefina López Ramos, coordinadora del Programa "SOS Refugiados" 2022.

Orientación Jurídica

El servicio gratuito de Orientación Jurídico-laboral fue transformándose durante 2022. Cuenta con dos abogados que atienden previa cita. En ocasiones las consultas pueden resolverse por vía telefónica, WhatsApp o correo electrónico, con lo que se optimizan el tiempo y los recursos de los usuarios y del servicio.

Muchos de los usuarios fueron personas que no disponían de medios o no sabían cómo y dónde acudir: extranjeros, gente sin recursos, amigos de afiliados, o personas que derivaron a otras entidades de atención social.

El servicio presencial se presta los lunes y miércoles, de 19 a 21 horas en la sede de la calle Raimundo Lulio nº 3, previa cita.

Otras actuaciones

- ◆ Se ha firmado el 27 de diciembre de 2022 un **convenio con la ONG “A+FAMILIAS” para proporcionar orientación jurídica y laboral** a personas/trabajadores vulnerables o en peligro de exclusión social, siguiendo el carisma de Hermandades del Trabajo.
- ◆ **El Servicio** está en contacto con **otras entidades que piden orientación jurídica** para afrontar las problemáticas de las personas/trabajadores con pocos recursos con las que trabajan (parroquias, Cáritas, ONG y otras entidades religiosas diversas).
- ◆ Se han realizado varios **Talleres de orientación jurídica** con extranjeros recién llegados a España en una parroquia de Madrid.
- ◆ Varias entidades con las que colabora el Servicio de Orientación Jurídica piden poder derivar personas al servicio que disponemos telefónicamente y presencialmente.

En cuanto al servicio prestado, recibió una media de 7 a 12 llamadas semanales de afiliados y otras muchas personas en situación precaria. Durante el año 2022 **se han atendido a 172 personas.**



Javier Dias de la Fuente, presidente de A+FAMILIAS (segundo por la izda), Dolores Alonso, Fernando García Adrianzén y Rafael Jiménez de HHT Madrid.

Orientación Psicológica

El servicio gratuito de orientación psicológica está destinado a apoyar los procesos de intervención en los colectivos más vulnerables: personas migrantes, refugiadas y solicitantes de protección internacional. A través del convenio de colaboración que se suscribió entre HHTM y Psicología Sin Fronteras se comenzó a proporcionar un servicio psicológico destinado a la mejora de la realidad de las personas migrantes.



Dinámica de grupo con Psicología Sin Fronteras.

Actividades Culturales y Tiempo libre

Enmarcada dentro del Plan Pastoral e Innovación Social la principal actividad del área es la lucha por la formación y promoción de los trabajadores y para ello qué mejor que la difusión de la cultura.

Este año de 2022 ha continuado con las ya habituales: conferencias, presenciales y virtuales, visitas culturales, Semana Cultural, etc.

Conferencias presenciales

Durante los meses de enero a mayo de 2022 las conferencias fueron cada 15 días, alternándose con las virtuales. De octubre a diciembre (tras los meses de verano) las conferencias presenciales fueron semanales y las virtuales cada 15 días.

Conferencias presenciales totales: 17 temas tratados: literatura, arte, historia, psicología, entre otros. Asistentes: 350 personas. Horario: miércoles, de 19:15 a 20:30 h.

Espacio virtual

Con objeto de abrirnos al exterior y darnos a conocer a más personas, aprovechamos las nuevas tecnologías y apostamos por lo virtual.

Vídeos emitidos: 17 temas: literatura, poesía, divulgativos, etc. Visualizaciones: 2850.

Artesanía y manualidades

Las clases se siguieron impartiendo los miércoles de 17:00 a 19:00 horas. Asisten 12 personas.

Visitas culturales

Se han realizado: 8, con participación de unas 200 personas (incluyendo dos de Navidad, una al Real Jardín Botánico para ver la Naturaleza Encendida y otra en el BUS de la Navidad).

Se han visitado museos, iglesias, itinerarios por la ciudad y por parques de nuestra capital.



Visita cultural al Museo del Vidrio, en Alcorcón.

Semana Cultural

Con motivo de la festividad Santo Tomás de Aquino (Patrón del Área) se celebró la Semana Cultural del 26 de enero al 2 de febrero de 2022, con actividades presenciales y virtuales.

Conferencias Presenciales

Tierra Santa, España en el Mundo y San José, Custodio de la Sagrada Familia, en El Museo Del Prado.
Asistencia: 60 personas aprox.

Visitas Culturales

Museo de Arte en Vidrio.
Asistencia: 20 personas.

Actividades Virtuales

- ◆ Conferencia: Lugares del Camino de Santiago declarados Patrimonio de la Humanidad (Catedral de Burgos).
 - ◆ Mix: Relatos, Música y Danza y Exposición virtual de Pintura.
- Visualizaciones: 345.

Otras actividades

- ◆ En mayo, como **final del Curso 2021-2022**, se editó un vídeo recopilando todas las actividades realizadas en dicho período, obteniendo 140 visualizaciones.
- ◆ En el mes de noviembre, con motivo del 75 Aniversario de la Fundación de HHT, se convocó la **I edición del Concurso de Cuentos** que lleva el nombre de Abundio García Román.

Las conferencias presenciales se impartieron por un grupo de profesores voluntarios expertos en la materia y fueron gratuitas y de libre acceso hasta completar aforo. El Espacio Virtual se emitió vía YouTube.

Teatro

Debido a las obras de remodelación que se desarrollaron durante el año en la sede, los grupos de teatro no pudieron poner ninguna obra en escena. En su lugar, el Grupo de Teatro "Pablo Mateos" hizo una lectura dramatizada de varios sainetes el día 12 de junio de 2022.



Acción Familiar

El grupo de **“Nueva Acción Familiar”** está formado por 25 personas, la mayoría de ellos matrimonios. Su objetivo, crecer a nivel personal y como parejas, a la luz del Evangelio.

Se reunieron los segundos domingos de mes en la Eucaristía de la Capilla del Centro de HHT Madrid, a las 11:30 h, y luego reflexionaron en grupo sobre un tema vinculado con Jesús y orientado a la familia. El grupo es coordinado por uno de los matrimonios.

Senderismo

El grupo de senderismo es una de las actividades más populares en HHT Madrid. Tras la pandemia, volvieron a reactivar sus salidas para disfrutar de la naturaleza. Un domingo de cada dos (excepto en verano) tiene lugar una excursión programada, teniendo en cuenta la climatología de cada estación y el nivel físico medio del grupo. Se reunieron una media de 30 personas en cada salida.

A lo largo de 2022 hicieron **16 salidas, casi todas a lugares cercanos a Madrid**, aunque también aprovecharon el “puente” de mayo para disfrutar de los **Valles de Ordesa y La Pineta** (Huesca). Tampoco faltó la tradicional **“Puesta del Belén”**, el 18 de diciembre.



El grupo de Senderismo en su visita a los Valles de Ordesa y La Pineta.

Centros de Barrio

Situados en el Barrio del Pilar y la ciudad de Alcorcón, nacieron con la finalidad de prestar un servicio más cercano a los afiliados de estas zonas. Más importante aún es llevar allí el carisma de las Hermandades, dar a conocer la Obra y representarla en actos locales, que pueden ser tanto laicos como religiosos o convocados por la Diócesis correspondiente.

Centro del Barrio del Pilar

El Centro de Barrio del Pilar realizó en 2022 las siguientes actividades: **Gimnasia de Mantenimiento (13 grupos, con 77 personas); Manualidades, 13 personas; Bailes Regionales, dos grupos de 9 y 13 personas, respectivamente; Bailes Infantiles, un grupo de 8 niños; Pilates, un grupo de 9 personas.**

Por otro lado, el SOIE (Bolsa de Empleo) careció de voluntarios que pudieran atender de forma presencial esta actividad, por lo que se atendió de forma telefónica. Las ofertas atendidas y gestionadas fueron 27.

Por otro lado, se celebraron **dos convivencias**: el 23 de junio de 2022: Eucaristía Fin de Curso 2021-2022 del Centro; 20 de diciembre de 2022: celebración de la Navidad con diversos actos a los que asistieron unas 70 personas aproximadamente.

El Centro del Barrio del Pilar cuenta con cuatro colaboradores y tres militantes, uno de ellos, el responsable del Centro.



Bailes Regionales en el Centro de Barrio del Pilar.

Centro de Alcorcón

El Centro de Alcorcón no tuvo actividad en su sede física, pero sus militantes colaboraron con el Centro de Madrid (Grupos Apostólicos), y participaron en las actividades diocesanas de Getafe, diócesis a la que pertenece, representando a Hermandades del Trabajo.

Pastoral Obrera: Participaron en ocho reuniones, virtuales y presenciales, y en las celebraciones del Día de los Accidentes Laborales y 1º de Mayo.

Iglesia por el Trabajo Decente: participaron en siete reuniones online. También asistieron a los actos convocados por el Día por el Trabajo Decente, en Getafe.

Estuvieron presentes en reunión del Consejo Diocesano de Getafe y se sumaron a los actos organizados por Apostolado Seglar, en la Diócesis, así como a reuniones del Consejo Asesor de Pastoral del Trabajo de la CCE y a una charla sobre la Sinodalidad, en la Parroquia de La Saleta.

Programas

CSB

Escuela de Español

HHTM quiere convertirse en una **entidad pionera en la inclusión social** de las personas en **situación de vulnerabilidad** a través de la **formación continua**.

El procedimiento de intervención con las personas beneficiarias se realiza a través de itinerarios individualizados de inserción cuyas líneas principales son las siguientes:

- ◆ **Aprendizaje** del idioma.
- ◆ **Orientación, asesoramiento e información** para el empleo.
- ◆ **Prospección** empresarial e **intermediación** laboral.
- ◆ Formación para el **acceso** y la **promoción** en el empleo.
- ◆ Acciones de **denuncia** y de **sensibilización** contra la **discriminación laboral**.
- ◆ **Investigación** y elaboración de **estudios** sobre la **realidad laboral** de personas refugiadas y de inmigrantes en situación de vulnerabilidad.



Para implementar el **proyecto social de Hermandades del Trabajo de Madrid**, desde **CSB Escuela de Español se han formalizado acuerdos de colaboración con organizaciones no gubernamentales**, que derivan a Hermandades a ciudadanos migrantes para aprender español gratuitamente, obteniendo un certificado de aprovechamiento del curso al finalizarlo.

Las organizaciones con las que se **firmaron acuerdos**, por el que nos derivan personas solicitantes de asilo para el aprendizaje del idioma español, son las siguientes.

■ Instituto Cervantes

Se ha suscrito un convenio entre el Instituto Cervantes y Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid, para la enseñanza y difusión de la cultura y de la lengua española entre los refugiados ucranianos.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, procede la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del Convenio entre el Instituto Cervantes y Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid, para la enseñanza y difusión de la cultura y de la lengua española entre los refugiados ucranianos. Madrid, 3 de agosto de 2022. La Secretaría General del Instituto Cervantes, Carmen Noguero Galilea.



El **CSB Escuela de Español** tiene alianzas con organizaciones no gubernamentales y otras de índole académico. A través de estos convenios de colaboración se realizan procesos de derivación de personas en riesgo de exclusión social. A continuación, se detallan dichas organizaciones:

- ◆ SERCADE
- ◆ Albergue San Juan de Dios
- ◆ Fundación Luz Casanova
- ◆ CESAL
- ◆ Fundación Psicología Sin Fronteras
- ◆ Cruz Roja
- ◆ CEAR.

HHTM les **proporciona recursos** para su integración en los ámbitos familiar, social, moral, cultural, formativo y laboral, promoviendo la igualdad desde la diversidad, el pluralismo y el respeto intercultural.



Alumna en prácticas de integración social.

Formación Integral

Idioma y cultura hispana, asesoramiento jurídico e integración social

El **CSB Escuela de Español** tiene un programa de formación integral para este colectivo de migrantes, donde se conjuga la enseñanza del idioma español y la cultura hispana con el asesoramiento jurídico gratuito en materia de extranjería y asilo.

Cursos de español para inmigrantes que se imparten **gratuitamente** en nuestro centro:

- ◆ Cursos de **alfabetización**
- ◆ Cursos de **español NIVEL A1**
- ◆ Cursos de **español NIVEL A2**
- ◆ Cursos de **español NIVEL B1**
- ◆ Cursos de **preparación al DELE**
- ◆ Cursos de **preparación al CCSE**



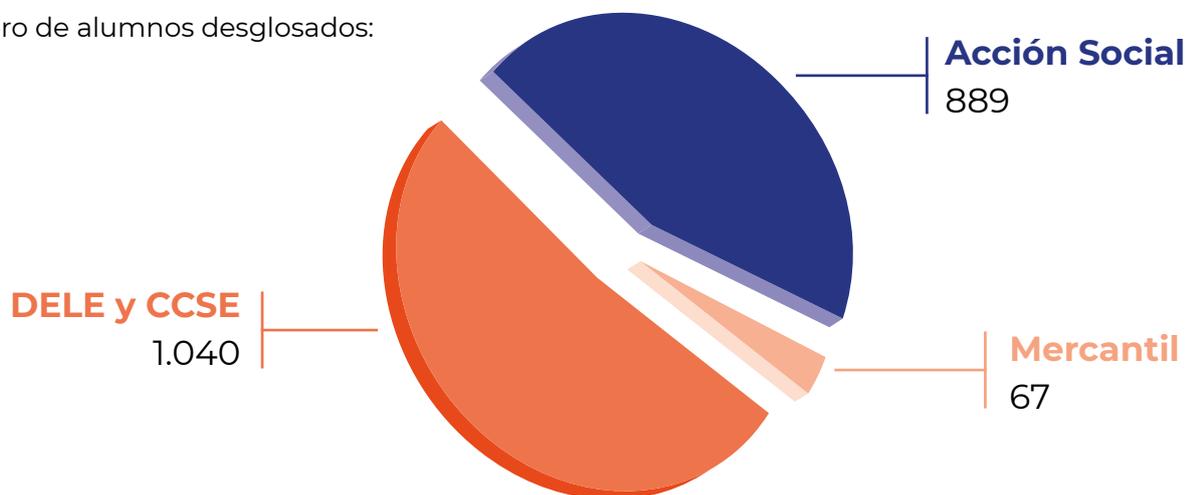
Certificaciones Lingüísticas oficiales

Nuestro centro ostenta la oficialidad para la administración de los **Diplomas de Español como Lengua Extranjera (DELE)**. Estos diplomas son títulos oficiales acreditativos del grado de competencia y dominio del idioma español, que otorga el Instituto Cervantes en nombre del Ministerio de Educación y Formación Profesional de España.

La **Prueba de conocimientos constitucionales y socioculturales de España (CCSE)** es una prueba de examen elaborada por el Instituto Cervantes que evalúa, por medio de distintas tareas, el conocimiento de la Constitución y de la realidad social y cultural españolas. CSB Escuela de Español también administra esta prueba.

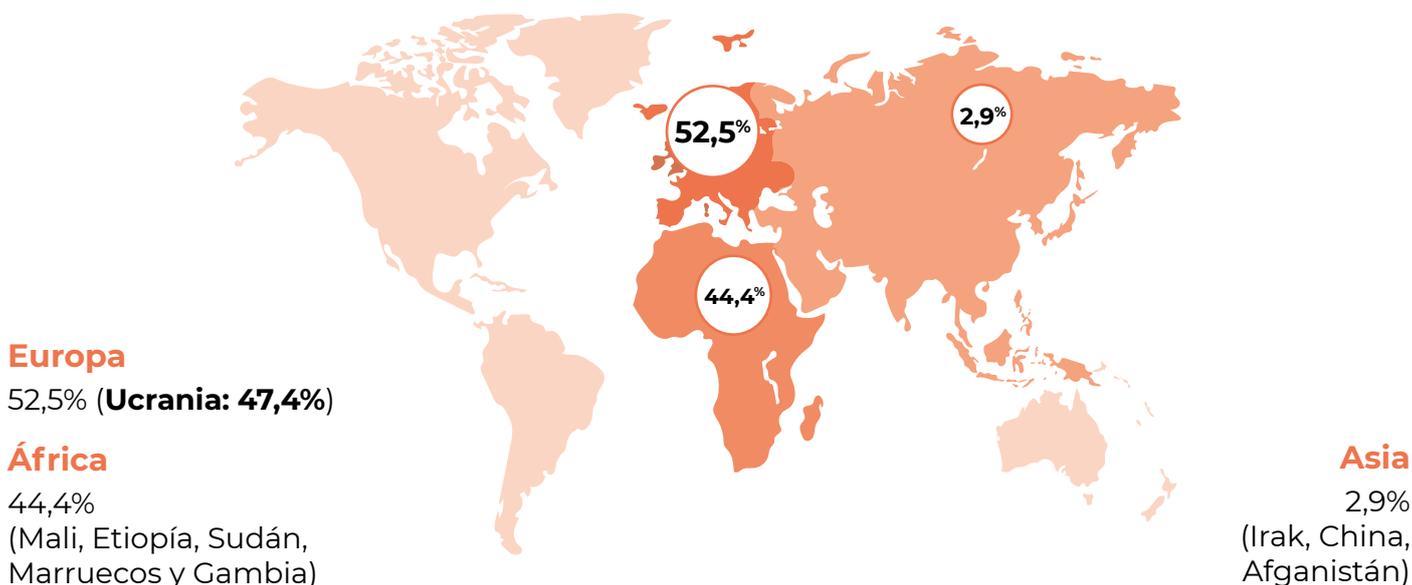
Balance Global

Número de alumnos desglosados:
1.996



Distribución

de los usuarios de Acción Social por continentes



Programa de Innovación Social para mayores

de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

El programa de **Tercera Edad Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid**, enmarcado dentro del **Plan Pastoral e Innovación Social**, persigue mejorar la calidad de vida de las personas mayores beneficiarias, promocionando su autonomía y ampliando sus relaciones sociales.

Se ofrecen herramientas a la persona mayor para que asuma el protagonismo de su proceso de envejecimiento y lo viva desde su mejor versión, saliendo de su zona de confort y del sedentarismo, luchando contra la falta de autoestima y toxicidad emocional y abriéndose a nuevas relaciones.

Programa “Vivir en Grande”

El programa, que se inició el 4 de octubre de 2021, es una iniciativa de HHTM y está enmarcado en el Plan Pastoral e Innovación Social para los mayores de la gran familia de Hermandades, así como otros interesados en participar.

Es un programa de **formación y acompañamiento intergeneracional**, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de nuestros mayores y lograr que afronten con responsabilidad y actitud positiva en su proceso vital. A la vez que permite un acercamiento y aprendizaje de herramientas y manejo de nuevas tecnologías.

Los participantes, “abuelos digitales” fueron acompañados durante todo el curso por los “nietos digitales”, jóvenes voluntarios que le acompañaron y ayudaron con la metodología digital: aplicación del programa, teléfonos, tablets... Se impartió en las modalidades presencial y virtual.

Su contenido se divide en los siguientes módulos:

- 1: Claves para vivir en grande.**
- 2: Al encuentro de nosotros mismos.**
- 3: Al encuentro con los demás.**

Asistentes según su edad		
Beneficiarios	nº	%
Mayores de 80 años	12	13%
Entre 65 y 80 años	41	45%
Menores de 65 años	38	42%
Total	91	100%



Grupo de alumnos del Programa “Vivir en Grande”.
El grado de satisfacción de los participantes en el programa fue de **9,03**.

Programa “Invitación al Encuentro”

Participan mayores, jóvenes voluntarios y acompañantes.

“Invitación al Encuentro” es un programa que tiene como objetivo que los mayores de la gran familia de Hermandades, así como otros interesados en participar, puedan **mejorar su calidad de vida**, así como **prevenir y atender** las situaciones de **soledad no deseada**.

La metodología es, a partir de una dinámica, presencial y grupal, de formación, acompañamiento y apoyo psicológico, con la que se busca promover el encuentro intergeneracional y en sesiones semanales de 90 minutos.

Asistentes según su edad

Beneficiarios	nº	%
Mayores de 80 años	9	60%
Entre 65 y 80 años	3	20%
Menores de 65 años	3	20%
Total	15	100%

Desde que se inició el **Programa de Tercera Edad**, se contó con el asesoramiento de la Fundación **Summa Humanitate**. Además, se firmaron convenios de colaboración con:

- ◆ **OWO:** creación de Web App.
- ◆ **Aguamarina Formadores.**
- ◆ **Universidad Francisco de Vitoria.**

El grado de satisfacción de los participantes en el programa fue de **9,5**.



Convivencia de fin de trimestre del Programa “Invitación al Encuentro”.

Voluntariado

El 11 de abril 2022, se realizó la presentación del plan de Voluntariado HHTM a la Comisión Pastoral y de Innovación Social y el 27 de abril de 2022 al Consejo Diocesano, por parte del Coordinador del Voluntariado.

Previamente, desde 2021 se había trabajado en la fundamentación, antecedentes, reglamentación y planificación de este proyecto del voluntariado, así como en la formación de algunas personas.

Al comienzo de 2022 se contaba con 18 voluntarios. Al finalizar 2022, 46 voluntarios participaron en las actividades de HHT Madrid.

Los voluntarios llegaron, en su mayoría, de distintas universidades: Universidad Francisco de Vitoria (UFV, tenemos un convenio suscrito), CEU San Pablo y Universidad Autónoma de Madrid (UAM). También llegaron algunos (8) por iniciativa propia.

Tareas de los voluntarios:

Nietos digitales

Se encargaron de enseñar a las personas mayores inscritas al programa “Vivir en grande” el manejo de la aplicación Web App y otras aplicaciones (correo, WhatsApp...) así como a mejorar en el manejo de dispositivos electrónicos (móvil, tablet, ordenador...). Mediante estas actividades, se fortalecieron los espacios para el encuentro interpersonal e intergeneracional.

Comunicación

Colaboraron con el Gabinete de medios en la creación de vídeos, dípticos y entrevistas.

Jóvenes acompañantes

Durante el programa “Invitación al Encuentro” acompañan a los mayores en los grupos de debate de los temas presentados.

CSB Escuela de Español

Ayudaron en el apoyo didáctico en las clases, como intérpretes auxiliares, integración social y tareas administrativas.



Con un grado de satisfacción de **más de 9 sobre 10**, podemos destacar algunos de los aprendizajes que se llevaron, en su opinión:

Mediante estas actividades, se fortalecieron los espacios para el encuentro interpersonal e intergeneracional.

Aprendieron a conocer y respetar las situaciones en las que los años y la propia vida pone a algunas personas y que encuentran solución, al menos parcialmente, en estos grupos sociales nuevos. Además, para algunos, supone vencer la barrera de la soledad no deseada.

Compartieron espacio y aprendieron la realidad de personas refugiadas, de distintos países, con vidas duras debido a situaciones políticas y económicas, entre ellas, guerras, como la de Ucrania, y otros conflictos bélicos en África.

Nuevos Proyectos

Durante el año 2022 se iniciaron los estudios para poner en marcha otros proyectos, contemplado en el Plan Pastoral 2021-2025:

1 Programa con trabajadores migrantes y familias trabajadoras. Prioritario crear acciones para fomentar la dignidad de las personas y en la promoción y desarrollo integral de los trabajadores. En resumen, acoger, proteger, promover, acompañar e integrar para cumplir con “el compromiso de la Iglesia Católica hacia todos los que viven en las periferias existenciales”, como nos indica el Santo Padre.

2 Instituto de Estudios sobre el Trabajo. Sus fines son servir al conocimiento de la realidad del trabajo, desvelar los desequilibrios latentes en las estructuras socioeconómicas y apoyar la acción de los Centros de las Hermandades del Trabajo de España y América e Instituciones que han asumido un compromiso ante las desigualdades y una apuesta ineludible por la construcción de una sociedad más justa y fraterna.

3 Escuela de Dirigentes. Un objetivo imprescindible para la puesta en marcha y éxito del Plan Pastoral es el de suscitar y formar nuevos dirigentes con la espiritualidad apostólica y social de HHT, que tengan capacidad de proyectar, resolver conflictos, crear equipos de trabajo, tomar decisiones y formar nuevos dirigentes.

Relación y sinergias con otras entidades

Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid considera muy importante las relaciones establecidas con otras entidades, por ello trabaja en la búsqueda de sinergias y colaboraciones provechosas para todos, especialmente para las personas que puedan beneficiarse de los proyectos en común.

Cooperativa de Enseñanza San Andrés y Santa Bárbara

En 2018 se firmó un convenio con esta Cooperativa de Enseñanza. El objetivo era establecer la colaboración en proyectos dirigidos a la formación integral de los trabajadores y sus familias, fundamentalmente. Se sigue avanzando en este trabajo del que se beneficiarán familias y alumnos de la Cooperativa, especialmente los que se encuentren en situación más vulnerable.

Pastoral del Trabajo de las diócesis de Madrid y de Getafe

El Centro forma parte activa de la Pastoral del Trabajo de ambas diócesis, uniéndose a sus convocatorias, encuentros anuales y atendiendo a reuniones preparatorias de algunos de los eventos:

28 de abril de 2022: Eucaristía por el día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo y asistencia de militantes de HHT Madrid a las Eucaristías por el **Primero de Mayo** en las diócesis de Madrid y Getafe.



Jornadas de Pastoral Obrera en Ávila.

Igualmente, HHTM colabora y está presente en la **Vicaría de Pastoral Social e innovación**, y el **Consejo de Laicos de España Delegación de Apostolado Seglar de la Diócesis de Madrid**.

Con **Cáritas Madrid y Justicia y Paz**, Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid, participa en la Campaña contra el Paro que se convoca anualmente desde la Diócesis. Este curso tuvo lugar el día 24 de abril de 2022 con el lema "Más que un contrato. Trabajo decente".

Con la Plataforma **"Iglesia por el Trabajo Decente"**, junto a otras asociaciones y movimientos de la Diócesis, participa en las convocatorias y encuentros.

También se une en actividades de otros secretariados y delegaciones como el Secretariado de Familia y Vida, de nuestra Diócesis.

AGARÓ Turismo (HORESTUR)

El Centro de Hermandades gestiona, a través de la mercantil HORESTUR, con marca comercial AGARÓ Turismo, el Hotel AGARÓ Chipiona (Cádiz) y los Apartamentos AGARÓ Cambrils (Tarragona), que **ofrecen precios especiales para afiliados a HHT**.

Durante los meses de **julio y agosto** los afiliados pueden acudir al Hotel Vista Alegre en Benicassim (Castellón), que también ofrece precios especiales.

AGARÓ Cambrils

17 reservas de afiliados.
Viajan 70 personas.



AGARÓ Chipiona

48 reservas de afiliados.
Viajan 94 adultos y 5 niños.



Vista Alegre Benicassim

20 reservas de afiliados.
Viajan 34 personas.



El Centro de Madrid está representado o forma parte de:

Fundación Abundio García Román

Creada en diciembre de 1990, su fin y misión es la de difundir la Doctrina Social de la Iglesia y la figura del fundador de las Hermandades del Trabajo, además de recopilar sus escritos y su pensamiento. D. Abundio García Román es Siervo de Dios y se encuentra actualmente en proceso de beatificación.

Consejo Nacional de Hermandades de España

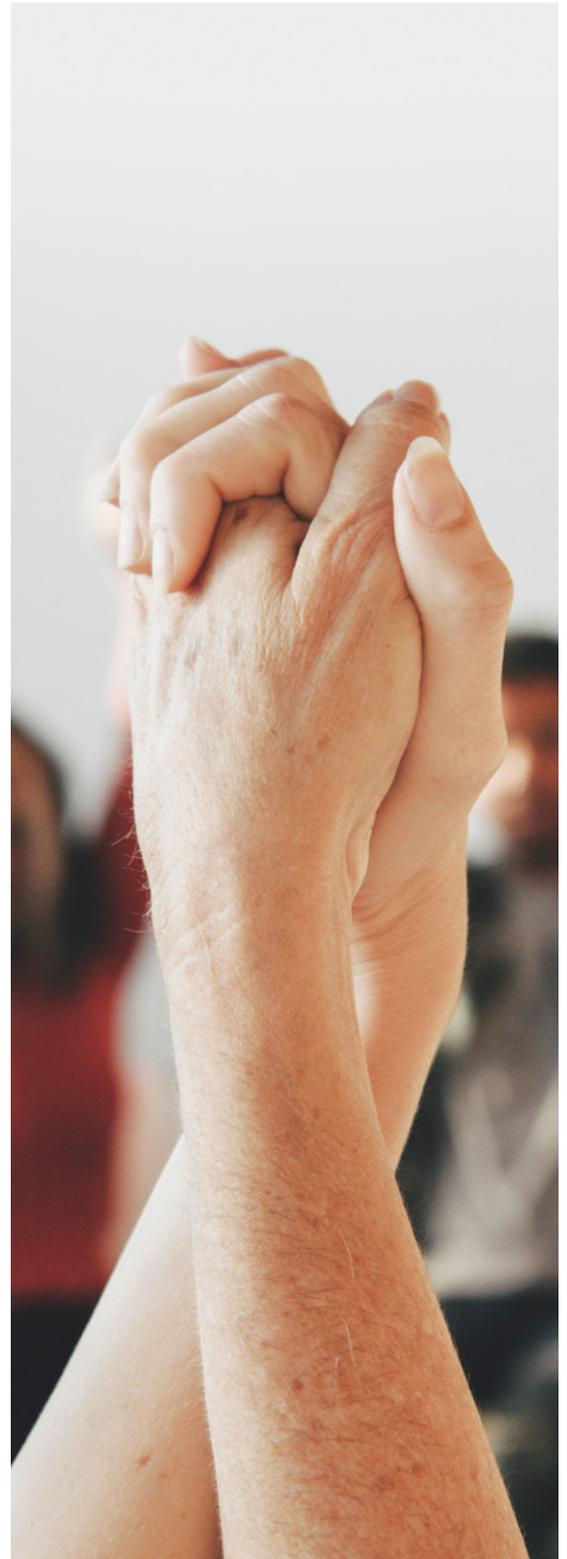
Agrupación a todos los centros de Hermandades de España (Almería, Ávila, Badajoz, Burgos, Córdoba, Guadalajara, Jaén, Jerez de la Frontera, Madrid (Madrid, Barrio del Pilar y Alcorcón), Segovia, Valencia, Zaragoza).

SERCOIN (Servicio de Cooperación Internacional)

Integra a las Hermandades del Trabajo de España y de América. Tuvo su reunión anual el 4 de junio de 2022.

En ella se presentó un documento sobre el mensaje de D. Abundio, enmarcado en el 75 Aniversario de las Hermandades del Trabajo y se trató el tema de la renovación personal y de la Obra para afrontar los grandes cambios que se siguen produciendo en la sociedad.

Entre los objetivos del SERCOIN están: promover la integración de los Centros con la celebración de encuentros periódicos, seguir trabajando la identidad (carisma), espiritualidad y compromiso (proyección), tal y como se estableció cuando nació, en octubre de 1989.



Memoria Económica 2022

La responsabilidad de la gestión económica de las Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid (en adelante HHTM) corresponde a la Comisión para Asuntos Económicos y al Consejo, según lo establecido en el art. 24 de los estatutos en vigor, y está basada en la filosofía implantada por el fundador: “administrar responsablemente los fondos con austeridad y generosidad”, “defender el patrimonio como garantía de subsistencia” y “estudiar hábilmente la financiación de nuevos proyectos o servicios”.

La Memoria Económica del presente ejercicio está enmarcada en hechos relevantes ocurridos durante el 2022. Por un lado, la puesta en marcha de una Auditoría siguiendo las recomendaciones del Arzobispado de Madrid; y, por otro lado, los órganos de gobierno cuentan con empleados cualificados y han recibido la orientación especializada de los asesores Nacar Auditores y Galán Abogados en la que han manifestado que las HHTM vienen cumpliendo con las obligaciones de presentar las cuentas anuales de forma escrupulosa en el marco de la normativa en vigor y aplicando el principio de transparencia. Entre los aspectos más relevantes aprobados por el Consejo han sido:

Cambio del ejercicio económico: el 09 de febrero del 2022 se aprobó el cambio del ejercicio económico de HHTM pasando al nuevo ejercicio económico que coincida con el año natural, es decir el comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de cada año.

Constitución de una Comité Asesor de Inversiones: el 23 de marzo del 2022, tomando en cuenta las recomendaciones de los asesores, se aprobó la constitución y puesta en marcha de un Comité Asesor de Inversiones conformadas por profesionales competentes para que estudie, evalúe y proponga distintas alternativas de inversión a los órganos de gobierno. Se aprobó un Manual de Inversiones Financieras que pretende regular las operaciones de colocación de recursos financieros de toda naturaleza del Centro de Madrid y de las mercantiles vinculadas al Centro.

Constitución de un Comité de Auditoría Interna: el 27 de abril del 2022, tomando en cuenta las recomendaciones del Arzobispado de Madrid se aprobó la constitución y puesta en marcha de un Comité de Auditoría Interna que garantice la correcta formulación de información económica - financiera y coopere en la implementación de las fases que permitan el adecuado desarrollo de la auditoría externa.

Nuevas Normas sobre el régimen económico, rendición de cuentas y plan de actuaciones:

La Autoridad Eclesiástica aprobó el 04 de mayo del 2022 ad experimentum las Normas sobre el régimen económico, rendición de cuentas y plan de actuaciones de las Asociaciones de Fieles, Públicas y Privadas, y Fundaciones sujetas a la tutela del Arzobispo de Madrid, en las que se crea el Departamento de Asociaciones y Fundaciones el cual será el encargado de recibir las cuentas. Norma de cumplimiento obligatorio para las HHTM.

Auditoría Externa a HHTM y las mercantiles PLURA y HORESTUR:

siguiendo las recomendaciones del Arzobispado de Madrid para la puesta en marcha de una Auditoría Externa, con fecha 02 de diciembre del 2022, el Cardenal Arzobispo de Madrid autorizó a HHTM a realizar una revisión limitada de sus cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2020-2021 y del último trimestre del ejercicio 2021, con la materialidad de una Auditoría Ordinaria, así como para el ejercicio 2022 realizar una Auditoría completa, incluida a las dos sociedades mercantiles de la que es propietaria HHTM, las mercantiles “Plura” S.A. y “Hoteles, Residencias y Turismo” S.A. Después del proceso de licitación, con fecha 09 de febrero del 2023, el Canciller-Secretario General del Arzobispado de Madrid autorizó realizar las Auditorías Externas por parte de la empresa AVÁNTER Auditoría y Consultoría.

El 29 de marzo del 2023, junto a los estados financieros de las HHTM y de las mercantiles, se presentaron a los órganos de gobierno 7 Informes de Auditoría Externa emitido por el auditor independiente, sin salvedades, en la que señalan que las cuentas anuales antes indicadas reflejan en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y la situación financiera correcta de las HHTM y de las mercantiles auditadas. Se adjunta resumen del informe.

Cuentas anuales auditadas de HHTM y de las mercantiles Plura y Horestur aprobadas por el Consejo:

El 29 de marzo del 2023 el Consejo Económico aprobó las cuentas anuales auditadas de las HHTM para los estados financieros del ejercicio económico 2020/2021 que comprende desde el 01 de octubre del 2020 al 30 de septiembre del 2021 y el cuarto trimestre del 2021 que comprende desde el 01 de octubre al 31 de diciembre, como consecuencia de los ajustes de la Auditoría. Asimismo, aprobó las cuentas anuales auditadas de las HHTM del ejercicio 2022 que comprende desde el 01 de enero al 31 de diciembre con un resultado final, después de aplicar amortizaciones por importe de 318.757,86 euros, un déficit de 318.909,08 euros. En síntesis, nos encontramos ante una cuenta de resultados equilibrada.

Los resultados del ejercicio 2022 hay que enmarcarlos en las consecuencias de la pandemia del Covid-19 que llevó a la suspensión de las actividades en el 2020 y 2021, el reinicio parcial de las actividades en el 2022 con la puesta en marcha del Plan Pastoral e Innovación Social, aprobado en septiembre del 2021, y que tiene como objetivo general renovar y actualizar las HHTM para que sigan siendo un instrumento válido y eficaz para la promoción integral y la evangelización del mundo del trabajo en el siglo XXI. Asimismo, en el ejercicio 2022 se han llevado a cabo la ejecución de obras de acondicionamiento y reestructuración del edificio de la sede, obligados por imperativo legal, iniciados en diciembre del 2021 y que han finalizado en abril del 2023.

En el marco del Plan Pastoral e Innovación Social, en el año 2022, se han impulsado diversas acciones y actividades que se venían realizando en años anteriores y otras nuevas, entre ellas, un programa de formación para la iniciación y la incorporación de nuevos militantes y catecumenado de adultos. Asimismo, se ha consolidado la CSB Escuela de Español como único Centro en el mundo acreditado por el Instituto Cervantes que impulsa un programa social para refugiados, estableciéndose convenios de cooperación con

entidades solventes del Tercer Sector. Se aprobó y se puso en marcha el programa de voluntariado, para lo cual se han suscrito convenios con varias Universidades. Se ha seguido desarrollando el Programa de Tercer Edad, denominado "Vivir en Grande", que contó con la colaboración de la Fundación Summa Humanitate. Asimismo, se ha venido trabajando en la formulación de nuevos proyectos sociales para trabajadores migrantes y familias trabajadoras, el Instituto de Estudios sobre el Trabajo y la Escuela de Dirigentes.

Dando cumplimiento a la normativa en vigor, el 11 de abril de 2023, se procedió a presentar las cuentas anuales auditadas al Departamento de Asociaciones y Fundaciones del Arzobispado de Madrid, para la preceptiva rendición de cuentas.

Destacar que las decisiones adoptadas por los órganos de gobierno en los últimos años han permitido obtener unos resultados económicos equilibrados, con especial incidencia en la gestión del patrimonio inmobiliario, destacando la incorporación del patrimonio proveniente del Patronato Madrileño Virgen de la Almudena como consecuencia del cobro de justiprecios de una finca expropiadas y resuelto favorablemente judicialmente, evitando el estrangulamiento financiero.

Informe de Auditoría de Cuentas de Entidades Diocesanas simplificadas Emitido por el auditor independiente Avánter Auditoría y Consultoría

A los responsables de la entidad **Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid**:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de entidades diocesanas simplificadas de la entidad **Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid**, (en adelante, la Entidad), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria (todos ellos abreviados) correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales de entidades diocesanas simplificadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Entidad a 31 de diciembre de 2022, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Ingresos y Gastos Ejercicio 2022

Resumen de Ingresos

€

A. Ingresos de la actividad propia	317.905,35
1. Cuotas de afiliados	192.068,82
2. Aportaciones de usuarios	118.722,10
3. Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	7.114,43
B. Otros ingresos de la actividad	971.434,26
1. Ingresos por arrendamientos	799.197,74
2. Ingresos por comisiones	2.659,89
3. Ingresos por actividades económicas y servicios	0
4. Otros ingresos de la actividad	137.080,60
5. Ingresos financieros	32.496,03
C. Subvenciones, donaciones y legados	0
D. Beneficios procedentes del inmovilizado	0
TOTAL DE INGRESOS:	1.289.339,61

Resumen de Gastos

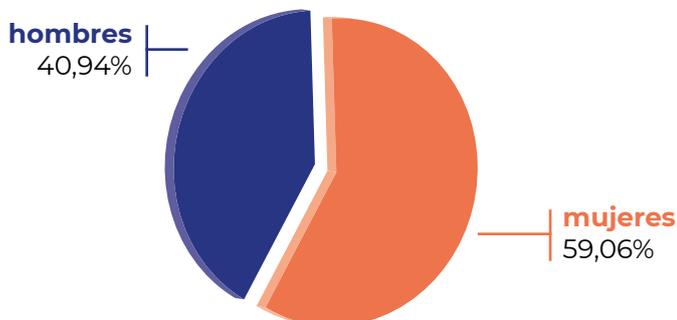
€

A. Gastos por ayudas y otros	10.377,27
1. Ayudas monetarias	3.917,45
2. Ayudas no monetarias	0
3. Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	6.459,82
B. Aprovisionamientos	64.598,81
1. Compra de bienes destinados a la actividad	64.598,81
2. Otros aprovisionamientos	0
C. Gastos de personal	768.221,12
1. Sueldos, salarios e indemnizaciones	588.769,49
2. Seguridad social a cargo de la entidad	170.098,49
3. Otros gastos sociales	9.353,14
D. Otros gastos de la actividad	430.843,16
1. Arrendamientos y cánones	13.682,15
2. Reparaciones y conservación	97.823,67
3. Servicios profesionales independientes	58.779,55
4. Transportes	0
5. Primas de seguros	23.894,01
6. Servicios bancarios	1.141,66
7. Publicidad, propaganda y relaciones públicas	51.224,49
8. Suministros	80.192,86
9. Otros servicios	89.392,39
10. Gastos financieros	1.021,76
11. Gastos excepcionales	0
12. Pérdidas por deterioro de crédito	13.690,62
E. Tributos	15.450,47
F. Amortizaciones	318.757,86
G. Deterioro y pérdidas por enajenación del inmovilizado	0
TOTAL DE GASTO:	1.608.248,69

Resultado Final, Incluido amortizaciones:

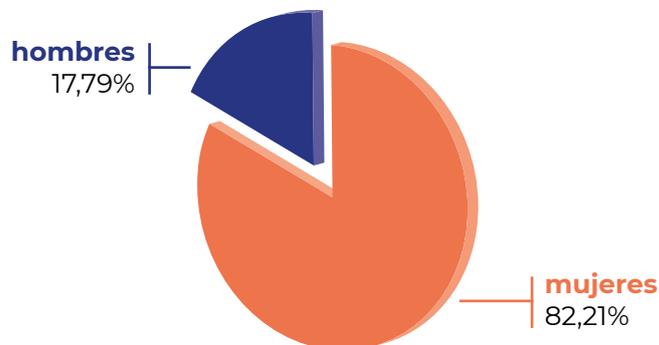
-318.909,08

Afiliación



Afiliados

El número total de afiliados al final del año 2022 es de **2.125**, de los cuales el **59,06%** son **mujeres** y el **40,94%** son **hombres**.



Simpatizantes

El número total de simpatizantes al final del ejercicio 2022 es de **607**, de los cuales el **82,21%** son **mujeres** y el **17,79%** son **hombres**.

Institucional

Encuentro con el señor Cardenal D. Carlos Osoro

Sábado, **26 de febrero de 2022**, a las 17:30 horas, en el Palacio Arzobispal. Participaron, **D. Carlos Osoro**, **D. José Luis Segovia**, Vicario de Innovación Social y **D. Javier Hernando Calvo**, Cáritas.

Por parte de HHTM: **María José Plaza Bravo** y **Marcos Carrascal Cavia**, presidentes diocesanos, **Ramón Llorente García**, consiliario diocesano, **José Luis Santos Navia**, vicepresidente de asuntos económicos, y **Fernando García Adrianzén**, administrador general.

El objetivo era presentar a D. Carlos la situación de Hermandades dentro del panorama social y eclesial actual, así como las últimas actuaciones y proyectos en los que se estaba trabajando.



Encuentros

Encuentro Informativo con los empleados de HHT Madrid

27 de octubre de 2022

El objetivo era informar, por parte de los responsables de la entidad, sobre los cambios que se iban produciendo en estos últimos años en el Centro de Madrid con la puesta en marcha del Plan Pastoral e Innovación Social, la reestructuración de la organización, la reforma de la sede, la puesta en marcha de la auditoría y otros aspectos relevantes que afectan a los empleados.



Convivencia con los empleados del Hotel AGARÓ Chipiona

5 de noviembre de 2022

Los objetivos de este encuentro eran:

- ◆ Explicar la nueva etapa de Hermandades del Trabajo-Madrid, a través de su Plan Pastoral e Innovación Social así como la nueva organización.
- ◆ Agradecer y valorar el trabajo que se viene desarrollando desde el hotel como proyecto empresarial que responde a las directrices de las HHT en su misión pastoral y eclesial.

Visitas

29 de agosto de 2022:

Se recibió la visita de **D. Avelino Revilla Cuñado**, Vicario General y de **D. Roberto Herrero García**, Director del Departamento de Patrimonio y Obras del Arzobispado. Ambos se interesaron en la evolución de la reforma recorriendo los espacios, acompañados por responsables de la entidad.

20 de octubre de 2022:

D. Juan Carlos Antona Gacituaga, director del Secretariado de Pastoral Obrera de la Diócesis de Madrid, visitó el Centro de Madrid y se reunió con presidencia y algunos consejeros, para conocer de primera mano el Plan Pastoral e Innovación Social.

Nombramientos

D. Andrés Arcila Moy

Viceconsiliario de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

enero de 2022

D. Ramón Llorente García

Consiliario Diocesano de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

Rector de la Capilla de la calle Raimundo Lulio, 6

29 de marzo de 2022

D. Tomás Priego Martínez

Viceconsiliario de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

diciembre de 2022

Arrendamiento de la Residencia Nazareth para refugiados

Las HHTM y la ONG CESAL vienen trabajando conjuntamente en un proyecto para refugiados. El 15 de diciembre de 2021 suscribieron un Convenio de colaboración para el servicio de aprendizaje de español, a través de la Escuela de Español, cuya titularidad ostenta HHTM. Asimismo, se suscribió un segundo Convenio de Colaboración y Cooperación el 15 de diciembre del 2022 para la propuesta de acciones conjuntas dirigidas a sectores vulnerables, entre ellos refugiados e inmigrantes.

Después de estudiar y analizar la propuesta de CESAL (ONG de Cooperación Internacional y Acción Social), tomando en cuenta los estudios previos técnicos, con el informe jurídico correspondiente, con la opinión favorable de la Comisión para Asuntos Económicos y con el informe favorable del Ayuntamiento de El Espinar, con fecha 19 de diciembre de 2022, el Consejo Diocesano de las HHTM, aprobó el contrato de arrendamiento de la residencia de Nazareth para dedicarla a residencia para refugiados. Cuenta con la autorización de la autoridad eclesiástica y se llevarán a cabo importantes obras de remodelación.



Dolores Alonso, Pablo Llano, director general de CESAL, y Fernando García Adrianzén.

Obras en la Sede y la Capilla

Las obras de la Sede del Centro de HHT de Madrid, ubicada en la calle Raimundo Lulio, 3 (28010, Madrid), dieron comienzo en el mes de diciembre del 2021.

Aunque la finalización de las obras estaba prevista para el mes de septiembre de 2022, la situación global actual provocó un retraso no deseado en las mismas. Durante el último trimestre de 2022 avanzaron a buen ritmo, estando prevista su finalización para los primeros meses del año 2023.

Siguiendo una línea moderna y funcional, el espacio final será dinámico y versátil, dotando a la Hermandad de un espacio destacado en la primera planta, accesible y abierto, que constituya el núcleo de la vida y actividad del Centro de Madrid.

Como novedad reseñable, destaca la implantación de la **Oficina de Atención e Información**, como punto único y directo de asistencia a las personas que se acerquen a HHT, ya sean afiliados, simpatizantes, visitantes...

Los servicios de administración y contabilidad estarán ubicados en la planta semisótano, proporcionando una **cercanía de los trabajadores** de dichas áreas con la Oficina de Atención e Información.

Las plantas cuarta y quinta se encuentran arrendadas a la mercantil Instituto Superior de Estudios Psicológicos S.L. (ISEP).

En líneas generales, también destaca la adecuación de la Sede a la normativa vigente y la modernización en materia tecnológica y audiovisual.

B Administración
Contabilidad

1 Vestíbulo
Oficina de Atención
e Información

2 CSB Escuela de
Español
Programas sociales

3 Aulas
Fundación Abundio
García Román

4 ISEP
Instituto Superior de Estudios
Psicológicos S.L.

5 ISEP
Instituto Superior de Estudios
Psicológicos S.L.



Capilla de Hermandades del Trabajo de Madrid.

Obras en la Capilla de Hermandades

Por otro lado, **las obras de la Capilla de Hermandades del Trabajo**, ubicada en la calle Raimundo Lulio, 6 (28010, Madrid), finalizaron en **septiembre de 2022**, a falta de ejecutar una serie de medidas correctivas en la cubierta de la Capilla para protegerla de humedades. Estas incluirán la sustitución y fijación de una serie de elementos deteriorados, como tejas, y la impermeabilización de la zona de canalones en la cumbre y en uno de los aleros.

Dichas obras, que eran de necesaria ejecución, incluyeron la pintura del interior de la Capilla, así como de la puerta de entrada a la misma.

Comunicación

El año 2022 ha venido marcado por el espíritu del 75 Aniversario de la constitución de las Hermandades del Trabajo, que comenzó el 16 de junio de 2022. El Centro de Madrid de Hermandades del Trabajo, cuenta con su web www.hhtmadril.com, en la que se publica la información relacionada con la entidad.

En redes sociales tenemos perfiles en Facebook, Twitter, Instagram y YouTube. Este último ha crecido exponencialmente durante el último año en el que se convirtió en instrumento indispensable para llegar a más trabajadores y para llegar a afiliados, simpatizantes y familia de Hermandades, con dificultades para participar presencialmente. Además, se informa vía Boletín Digital, enviado a los suscriptores.

Desde esta área se crean **otros contenidos** como carteles, folletos, calendarios, etc. Además, se apoya a otras áreas en la difusión y organización de sus actividades.

Igualmente, se encarga del envío de notas de prensa y relación con otras instituciones, especialmente las afines.

Desde el mes de noviembre de 2022, nuestro periódico "A Hombros" pasó a ser un Boletín informativo. Es mensual y se envía por correo postal a los afiliados. La razón del cambio es que su "hermano mayor" MAS, que gestiona el Consejo Nacional de las Hermandades del Trabajo, se transformaría en revista digital el 1 de enero de 2023.

A través de este medio comunicamos nuestra labor de sensibilización en el mundo del trabajo, así como nuestras actividades. También se distribuye a través de redes sociales y boletín electrónico.

El Gabinete de Medios también apoya en la organización de los actos de la sede, como el Pregón de Navidad.



Instituciones con las que tenemos convenio



SERCADE
Servicio Capuchino
para el desarrollo y la
solidaridad



**Albergue
San Juan de Dios**
Centro de atención
social a personas sin
hogar, en situación de
exclusión social



**Fundación
Luz Casanova**
Obra Social Apostólicas
del Corazón de Jesús



**Fundación Psicología
Sin Fronteras**



Cruz Roja



CEAR
Comisión Española
de Ayuda al Refugiado



CES Santa Bárbara



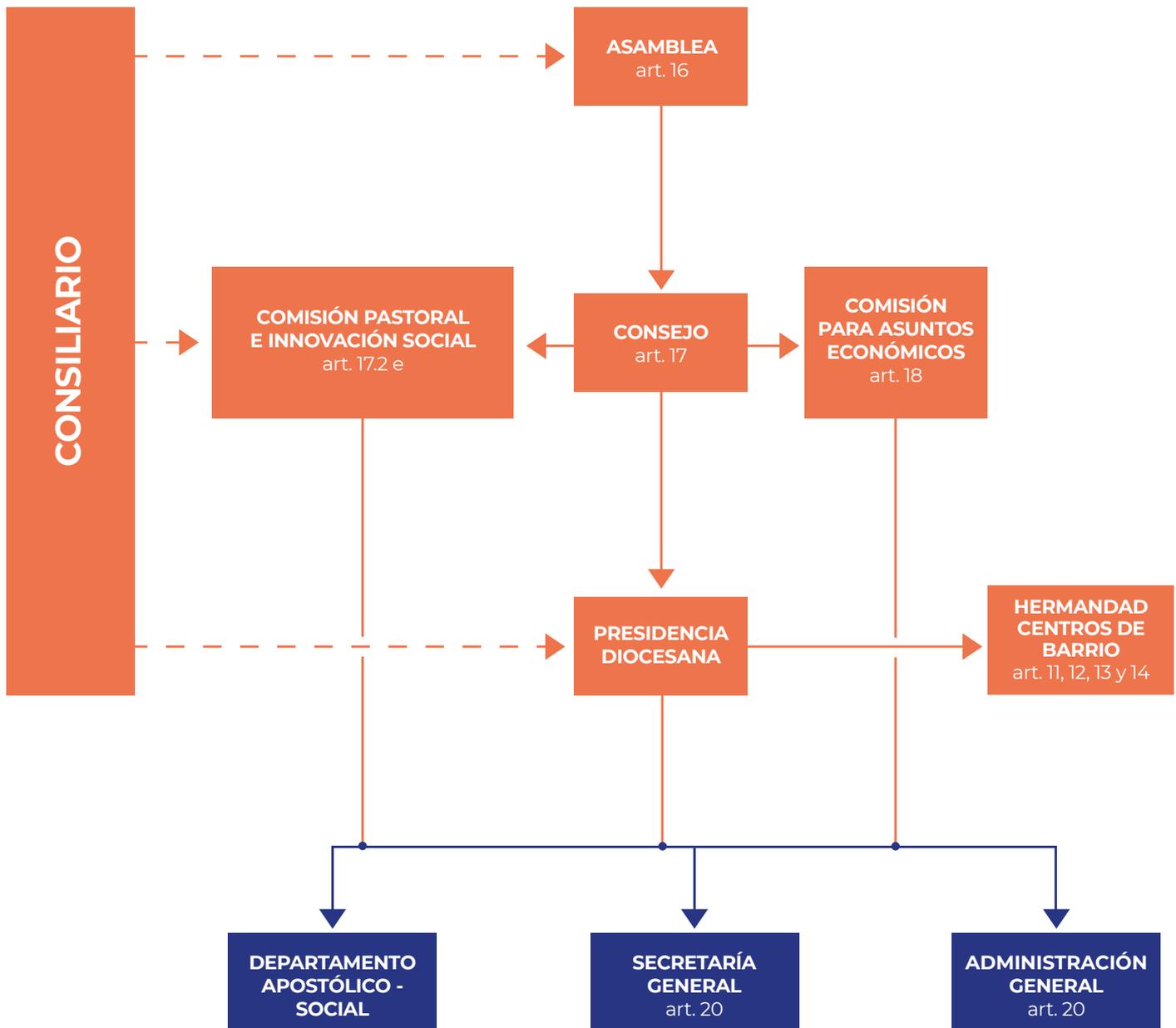
Instituto Cervantes



CESAL
Centro de Estudios y
Solidaridad con América
Latina

Organigrama

Centro de Madrid



--- Línea de coordinación

— Línea de responsabilidad

■ Órgano de Gobierno

■ Órgano ejecutivo

¿Dónde estamos?



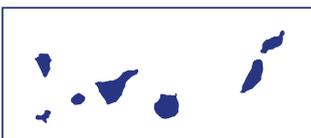
América

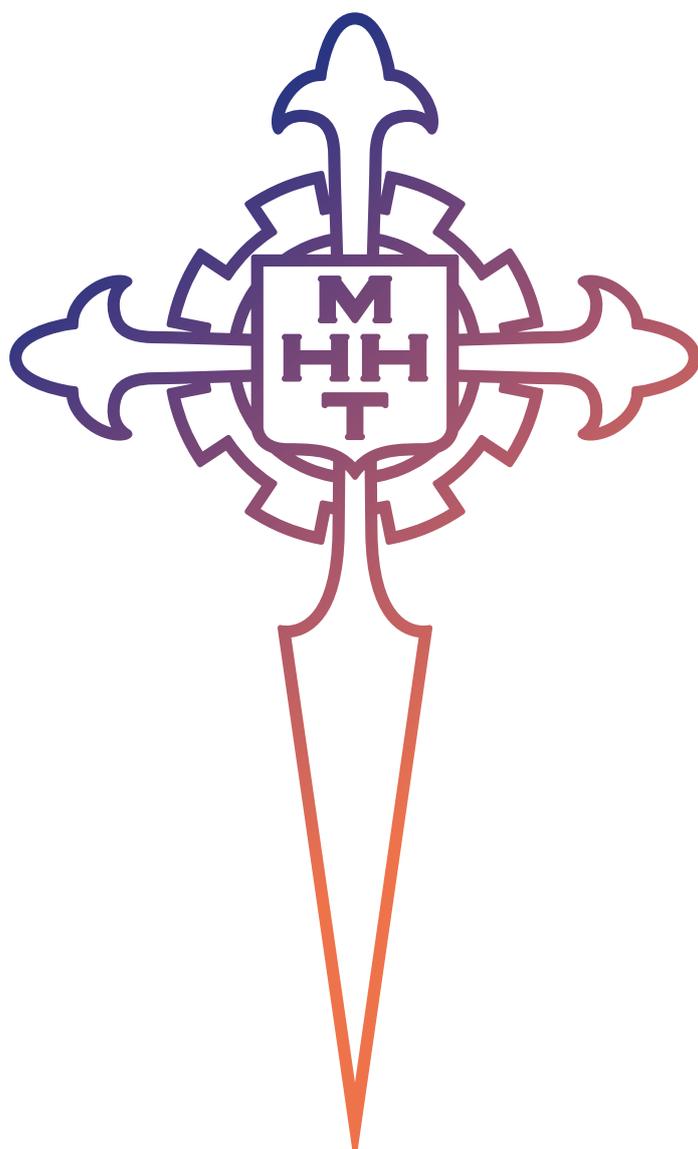
- Chile**
Concepción
- Colombia**
Barranquilla, Bogotá y Medellín
- Costa Rica**
San José
- Ecuador**
Quito
- Perú**
Callao, Chimbote, Lima y San Ignacio



España

- Almería ■
- Ávila ■
- Badajoz ■
- Burgos ■
- Córdoba ■
- Guadalajara ■
- Jaén ■
- Segovia ■
- Valencia ■
- Zaragoza ■
- Jerez de la Frontera ■
- Madrid ■
Madrid, Barrio del Pilar y Alcorcón





CENTRO DE MADRID

C/ Raimundo Lulio, 3. 28010 MADRID

Teléfono: 914 473 000

WhatsApp: +34 639 532 034

E-mail: info@hhtmadrid.com

Web: www.hhtmadrid.com

